



HR-businesspartner Global Supply Points



Geen vaste standplaats. Wekelijks reizen naar locaties in Deventer, Tilburg en Sloten (Friesland); enkele keren per jaar naar Bützow – Duitsland. Hoofdkantoor zit in Amersfoort/ hybride

Wil jij impact maken in een internationale organisatie die zich inzet voor een duurzame toekomst van wereldwijde diervoederproductie? Als HR-businesspartner Global Supply Points bij Nutreco vervul je een sleutelrol in de verdere ontwikkeling van leiderschap, talent en organisatie binnen een complexe en dynamische omgeving. Je bent niet alleen de sparringpartner van het management, maar ook een van de drijvende krachten achter de transformatie van Global Supply Points – een business unit die volop in beweging is en internationaal opereert.

In deze rol combineer je strategisch inzicht met pragmatische daadkracht. Je beweegt je soepel tussen de werkvloer en het leiderschapsteam, bent zichtbaar op meerdere locaties, en hebt een belangrijke rol in het verbinden van verschillende culturen en mensen.

Het aanbod



Een fulltime dienstverband van 40 uur per week.



Salaris tussen €67.680,- en €84.600,- bruto per jaar (afhankelijk van ervaring en expertise) maximaal groeien tot €101.520,-.



9% bonus op basis van persoonlijke en bedrijfsdoelstellingen.



Jaarcontract met uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd.



30 vakantiedagen (op basis van 40 uur).



Thuiswerkvergoeding (€ 2,15 netto per dag).



Aantrekkelijke pensioenregeling en aanvullende verzekeringen.



Reiskostenvergoeding, mobiliteitsbudget of leaseauto.



Mogelijkheid tot hybride werken (vier dagen op locatie, één dag thuis).

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Een afgeronde masteropleiding (HRM, bedrijfskunde of psychologie) of een bachelor met meerdere jaren relevante HR-ervaring.
- ✓ Minimaal 5 jaar ervaring als HR-professional, bij voorkeur als HR-businesspartner in een productie- en/of technische omgeving met meerdere locaties.
- ✓ Uitstekende beheersing van Nederlands en Engels; kennis van Duits is een pré.
- ✓ Grondige kennis van de Nederlandse arbeidswetgeving; kennis van Duitse wetgeving is een plus.
- ✓ Ervaring met strategische HR-thema's zoals talentmanagement, succession planning, workforce planning, leiderschapsontwikkeling en verandermanagement.
- ✓ Ervaring met werken binnen een internationale matrixorganisatie en het managen van stakeholders op verschillende niveaus.

Hoe ben je succesvol in deze rol?

In deze rol coach en ondersteun je managers bij leiderschap en personeelsvraagstukken, zoals succession planning, het tactisch inzetten en bewaken van de samenhang van HR-instrumentarium en consequentiemanagement. Je vertaalt transformatie en strategie naar de praktijk en weet mensen mee te nemen in de verandering. Daarbij bouw je actief aan één gezamenlijk team, ondanks de verschillen in microculturen per site. Door regelmatig aanwezig te zijn op de productielocaties creëer je samenhang en vertrouwen. Bovendien onderhoud je nauwe samenwerking met lokale HR-collega's en internationale HR-functies, zodat HR-initiatieven consistent en effectief worden uitgerold.

Je bent verder succesvol in deze rol wanneer je niet alleen je eigen verantwoordelijkheid goed invult, maar ook een actieve en zichtbare bijdrage levert binnen het leiderschapsteam. Een transformatie in organisatiestructuur, integratie van nieuwe onderdelen en het worden van één team (One Team) zijn onderwerpen waar jij aan werkt in dit verband. Dat betekent dat je proactief people topics agendeert en deze verbindt aan de strategische agenda en het businessmodel van Nutreco. Je kent en doorleeft de strategie van het onderdeel waarin je opereert, denkt actief mee in besluitvorming en weet met jouw expertise waarde toe te voegen aan bredere businessvraagstukken. Daarmee draag je bij aan een sterk en toekomstgericht leiderschapsteam dat gezamenlijk richting geeft en resultaten realiseert.



Herken jij jezelf hierin?

Door je ruime ervaring in HR gaat strategisch denken je gemakkelijk af en je weet hoe je een organisatie in beweging brengt en veranderingen vormgeeft. Met jouw sterke stakeholdermanagement- en netwerkkwaliteiten bouw je snel geloofwaardige relaties op. Communicatief ben je sterk en je beweegt je soepel tussen directie, managers en medewerkers. Je weet op natuurlijke wijze verbinding te maken, ook in een internationale en multiculturele omgeving. Met een pragmatische “can-do”-mentaliteit behoud je overzicht, zelfs in complexe situaties.

Verder ben je proactief en resultaatgericht, energiek en nieuwsgierig, en heb je de drive om jezelf continu te ontwikkelen. Je kunt uitstekend zelfstandig werken, maar je bent ook een netwerker en zoekt actief de samenwerking op. Je ziet waar structuren verbeterd kunnen worden en je weet daarin richting te geven. Bovendien ben je veerkrachtig en beweeg je je moeiteloos binnen een complexe matrixorganisatie.

Kortom, je bent een energieke en nieuwsgierige professional die resultaatgericht te werk gaat én lef en stevigheid combineert met empathie en verbindingskracht. Tenslotte vind je het leuk om op pad te zijn en verschillende locaties te bedienen.

Jouw verantwoordelijkheden

Als HR-businesspartner Global Supply Points maak je deel uit van het Leadership Team van de business unit Global Supply Points (GSP). Je ondersteunt de plant managers, operations managers en functionele leads in Nederland en Duitsland bij de realisatie van de strategische HR-agenda.

Je rol is veelzijdig en kent duidelijke operationele en strategische componenten. Jij bent de aanjager van verandering, talentontwikkeling en leiderschap binnen een internationale matrixorganisatie. Dat betekent concreet dat je:

- Managers coacht en begeleidt in hun rol als people manager en helpt bij lopende cases.
- Een actieve bijdrage levert aan leiderschapsontwikkeling, workforce planning en succession planning.
- Verandermanagementtrajecten ondersteunt en helpt om één gezamenlijke teamcultuur te bouwen binnen diverse locaties en landen.
- Signaleringen uit de organisatie vertaalt naar concrete verbeter- en beleidsvoorstellen.
- Stakeholdermanagement en samenwerking zoekt met lokale HR-businesspartners en het internationale HR-team.
- Met zichtbare aanwezigheid op de productielocaties vertrouwen en samenwerking weet te versterken.

In welk team ga je werken?

Je maakt deel uit van het Leadership Team van Global Supply Points (GSP) en rapporteert functioneel aan de Global HRBP Supply Chain en operationeel aan de Director Global Supply Points.

Het team waar je mee samenwerkt is internationaal en divers: plant managers, operations managers, functionele leads, en collega's uit HR (zowel lokaal als internationaal). Je werkt nauw samen met HR-businesspartners, het HR Shared Services Center en Payroll, en kunt daarnaast terugvallen op Nutreco's HR Centers of Expertise (Talent, L&D, Operations, Recruitment).

Wat je zeker niet mag missen

Nutreco is onderdeel van de SHV-familie en wereldwijd marktleider in duurzame vis- en diervoeding. Met de business lines Skretting (aquafeed) en Trouw Nutrition (animal nutrition) levert Nutreco innovatieve oplossingen die bijdragen aan gezondheid, productiviteit en duurzaamheid in de agrarische sector.

Global Supply Points (GSP) is een jonge, zelfstandige business unit met vestigingen in Nederland, Duitsland en de VS. Sinds de oprichting in 2022 bevindt GSP zich midden in een professionaliserings- en transformatietraject. De organisatie combineert de slagkracht van een groot internationaal concern met de dynamiek van een eenheid in ontwikkeling.

De cultuur bij Nutreco is internationaal, open en samenwerkingsgericht. Je vindt er een vlakke organisatiestructuur, korte communicatielijnen en een warme, zorgzame sfeer. Tegelijkertijd kent elke locatie een eigen micro-cultuur, voortkomend uit overnames en lokale dynamiek. Dit maakt het een organisatie waarin je enerzijds veel autonomie hebt, en anderzijds kunt bouwen aan verbinding en gezamenlijke groei. Voor jou als HRBP ligt er een kans om mensen, teams en locaties te verbinden en bij te dragen aan de missie.

Deze missie is helder: Feeding the Future. Met ruim 12.000 medewerkers in meer dan 35 landen werken ze dagelijks aan duurzame oplossingen voor de voedselketen van morgen.



De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Nutreco volgen de gespreksrondes:

- Eerste gesprek met de HRBP global en de GSP director.
- Assessment.
- Tweede gesprek met een Plant Manager en iemand van HR Operations.

Bij een positieve afronding ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijke kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure.

De volgende stap nemen?

Herken jij jezelf in dit uitgebreide profiel? Stuur dan je motivatie en cv uiterlijk **24 oktober 2025**. Neem gerust contact op met onze consultants Daniëlle van der Vegt of Frank van Os voor meer informatie.

Nutreco kiest ervoor om deze vacature exclusief via Bureau Blaauw te vervullen. Contact daarom uitsluitend met en via de consultants van Bureau Blaauw.



Daniëlle van der Vegt
dvandervegt@bureaublaauw.com
06 – 24 77 78 89



Frank van Os
fvanos@bureaublaauw.com
06 – 24 94 112 4

