



HR-businesspartner



 Amstelveen/ hybride

Boeien, binden en behouden is van levensbelang voor de zorgsector en dus ook voor Amstelring. Ben jij een gedreven HR-businesspartner met een passie voor organisatieontwikkeling in de sterk veranderde arbeidsmarkt? Weet jij te balanceren tussen meebewegen en vernieuwing en wil je impact maken binnen de zorg? Je krijgt de ruimte om strategisch en innovatief beleid te ontwikkelen en te implementeren. Je werkt samen met een gedreven HR-team en hebt een verbindende rol binnen de organisatie.

Het aanbod



Een jaarsalaris van maximaal € 83.710,- bruto per jaar bij 36 uur inclusief 8,33% eindejaarsuitkering en 8% vakantiegeld (FWG 60 CAO VVT).



Een jaarcontract voor 36 uur per week met uitzicht op een vast dienstverband.



Ruim 29 vakantiedagen per jaar bij een 36-urige werkweek.



Een pensioenregeling (PFZW) met 50% werkgeversbijdrage.



Het gebruik van een chromebook en mobiele telefoon.



Thuiswerkvergoeding & een tegemoetkoming in je reiskosten.



Uitgebreide mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Een afgeronde hbo- of wo-opleiding in HRM, Bedrijfskunde of een vergelijkbaar vakgebied.
- ✓ Minimaal 4 jaar ervaring als HR-businesspartner of senior HR-adviseur, bij voorkeur in een complexe omgeving.
- ✓ Grondige kennis van HR-processen, arbeidsrecht en cao-regelingen. Je weet hoe je beleid en wet- en regelgeving vertaalt naar de praktijk.
- ✓ Ervaring met strategische personeelsplanning (SPP), verzuimbeleid, cao-regelingen, casuïstiek, organisatieontwikkeling en verandertrajecten.
- ✓ Sterke analytische vaardigheden: je kunt data en HR-rapportages omzetten naar heldere inzichten.
- ✓ Bij voorkeur ervaring in de zorgsector, of de nieuwsgierigheid en het aanpassingsvermogen om je snel de dynamiek van de zorg eigen te maken.

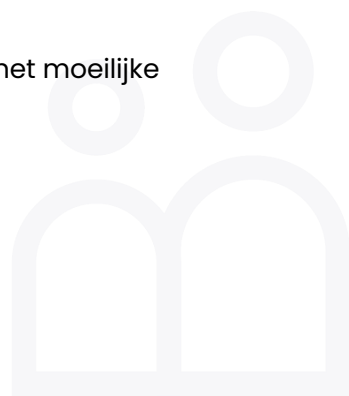
Hoe ben je succesvol in deze rol?

Je bent succesvol als je soepel schakelt tussen operationele vraagstukken en strategische projecten. In een omgeving die soms ad hoc en chaotisch kan zijn, weet jij structuur te brengen en prioriteiten te stellen door oog te houden voor de menselijke kant. Je bent zichtbaar voor managers, bouwt vertrouwen op en positioneert jezelf als een stevige sparringpartner.

Je weet balans te vinden tussen kortetermijnoplossingen en langetermijnbeleid, en de overtuigingskracht om mensen daarin mee te nemen. Je bent in staat weerstand om te zetten in positieve verandering en je draagt actief bij aan de professionalisering van het HR-team en het neerzetten van HR als strategische partner.

Herken jij jezelf hierin?

- ✓ Jij bent een proactieve, flexibele professional die eigenaarschap neemt.
- ✓ Je houdt van dynamiek en voelt je op je gemak in een omgeving die in ontwikkeling is.
- ✓ Je bent communicatief sterk, weet draagvlak te creëren en durft ook het moeilijke gesprek te voeren.



- ✓ Je beschikt over ruggengraat: je staat voor je standpunten en weet koersvast te blijven, ook bij weerstand.
- ✓ Je bent resultaatgericht, je wilt vooruitgang boeken en successen behalen.
- ✓ Je bent een verbinder en teamspeler, die samen met collega's en managers werkt aan het realiseren van organisatiedoelen.
- ✓ Je wilt écht verschil maken voor medewerkers en leidinggevenden, en daarmee voor de kwaliteit van zorg die wij leveren.

Jouw verantwoordelijkheden

Als HR-businesspartner bij Amstelring werk je aan strategische en actuele HR-thema's, zoals de krapte op de arbeidsmarkt en de ontwikkeling van toekomstbestendig personeelsbeleid. Met jouw scherpe analyses en innovatieve oplossingen draag je direct bij aan de groei en wendbaarheid van de organisatie.

Je bent sparringpartner voor het management en adviseert over uiteenlopende HR-vraagstukken, van verzuim en functiewaardering tot organisatieontwikkeling. Je begeleidt managers bij het verbeteren van hun leiderschap en bij het creëren van betrokken en professionele teams.

Daarnaast schrijf je mee aan het HRM-plan, je weet cao-wijzingen te vertalen en te implementeren en dat om te zetten in heldere inzichten voor beleid en strategie. Je coördineert en actualiseert het arbeidsvoorwaarden- en beloningsbeleid. Tevens krijg je de ruimte om je eigen expertise en ambities te laten zien. Samen met je team kies je projecten die bij jou passen, zoals:

- Het versterken van de medewerkersreis.
- Duurzame inzetbaarheid en vitaliteit.
- Competentiegericht werven en ontwikkelen.
- Datagedreven HR en strategische personeelsplanning.
- Medewerkerstevredenheid en organisatieontwikkeling.

Met jouw veranderkundige blik help je medewerkers en teams optimaal te functioneren. Je adviseert en coacht managers bij uiteenlopende HR-vraagstukken, altijd met oog voor de balans tussen mens en organisatie.

De functie van HR-businesspartner bij Amstelring is breed en dynamisch. Samen met Recruitement, Verzuim en de Amstelring Academie bouw je mee aan een HR-afdeling die volop in transitie is: meer datagedreven, een meer strategische rol van de HR-businesspartner en met nog meer impact op de hele organisatie.

In welk team ga je werken?

Je komt te werken binnen het 'Integraal Serviceteam Amstelring' (ISA), onderdeel van de centrale ondersteuning van Amstelring. Bij het ISA werken zo'n 150 professionals met allerlei expertises, die uiteenlopende vraagstukken en projecten voor de verschillende locaties en disciplines oppakken.

Ze werken zelf organiserend bij Amstelring. Dit betekent dat teams zelf beslissingen nemen over de manier waarop ze werken, hoe het werk is georganiseerd en hoe de teamtaken zijn verdeeld.

Binnen het ISA werk je in het HR-team en vijf andere HR-businesspartners. Deze vacature ontstaat omdat één van de collega's intern andere werkzaamheden gaat oppakken. In het HR-team werken ze goed samen, ze overleggen en helpen elkaar wanneer nodig en verdelen de werkzaamheden met elkaar. Daardoor weten ze elkaar altijd goed te vinden, ook online en op afstand. Op donderdag werken ze als team op kantoor in Amstelveen; dit is ook de dag dat ze veel bespreken en samen gaan lunchen. De rest van de dagen werken ze hybride: op locatie of thuis.

Wat je zeker niet mag missen

Amstelring zet zich al meer dan 400 jaar in voor ouderen en kwetsbaren in de regio. Amstelring biedt professionele zorg, ondersteuning en verblijf dáár waar Amstelring al sterk aanwezig is; in buurten en gemeenschappen, in het hart van de samenleving. Amstelring biedt zorg, ondersteuning en begeleiding in Amsterdam, Amstelland en Meerlanden.

Met bijna 4.000 betrokken collega's, naasten en vele vrijwilligers, zet Amstelring zich in om ouderen en chronisch zieken een goede dag te bezorgen. Of het nu is in de wijkzorg, thuisbegeleiding, dagbesteding of één van de 23 verpleeghuizen. Amstelring begrijpt als geen ander dat iedereen zo veel mogelijk zelf betekenis en invulling wil geven aan het eigen leven.

Amstelring werkt vanuit de Rijnlandse besturingsfilosofie. Dit betekent dat de zorgprofessionals het proces van zorg verlenen centraal stellen. Het gaat om de cliënt, diens naasten en de professional. Organiseren vanuit de menselijke maat dus. De driehoek cliënt-naasten-medewerker is daarbij het uitgangspunt. Iedereen draagt bij op basis van kennis en interesse.

Amstelring wil elke dag het verschil kunnen maken. De grootste kracht van Amstelring is de diversiteit aan achtergronden, talenten en competenties. Amstelring doet het niet alleen, maar samen. Met familie, naasten, vrijwilligers en samenwerkingspartners draagt Amstelring bij aan de kwaliteit van het leven en het levenseinde van mensen die de zorg nodig hebben.

Amstelring heeft een heldere kijk op de toekomst van de organisatie en is financieel gezond. Samen met de veerkracht in de organisatie zijn dit belangrijke voorwaarden om in de toekomst de beschikbaarheid en kwaliteit van zorg te kunnen waarborgen. Hoe Amstelring in de maatschappij staat, welke uitgangspunten in de genen zitten en hoe Amstelring haar rol in de toekomst ziet is te lezen in de koers van Amstelring.

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Amstelring volgen twee gespreksrondes:

- Eerste gesprek met twee HR-businesspartners.
- Tweede gesprek met de RVE-manager en HR-manager.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat kan een referentiecheck deel uitmaken van de procedure.

De volgende stap nemen?

Stuur ons jouw korte motivatiebrief en cv **vóór 22 september 2025**. Bel of mail gerust met onze consultants Frank van Os of Sabine Weck als je vragen hebt.



Frank van Os
fvanos@bureaublaauw.com
06 – 24 94 11 24



Sabine Weck
sweck@bureaublaauw.com
06 – 54 28 74 31

