



Senior Talent Manager

 Arnhem/ hybride

Als Senior Talent Manager ben jij dé expert op het gebied van talentontwikkeling. Met jouw visie en ervaring help je bij het bouwen aan een toekomstbestendig team door de talentmanagement roadmap verder te implementeren. Je draagt actief bij aan het realiseren van de energietransitie uitdaging waar Alliander voor staat door te zorgen voor de continuïteit en diversiteit van sleutelposities. Jij maakt het net diverser bij Alliander.

Het aanbod



Een salaris van €6.066,- tot €8.840,- bruto per maand (schaal 11) op basis van een fulltime werkweek (40-urige werkweek) een Individueel Keuze Budget (IKB) van 18% van je bruto jaarsalaris, dit is inclusief ADV.



Werk je niet fulltime, dan heb je geen recht op ADV en krijg jij 12,8%. Jij bepaalt of je die voor extra vrije dagen, extra salaris of andere mogelijkheden gebruikt.



Een eindejaarsuitkering in december van 6% van de uitbetaalde maandsalarissen in het huidige kalenderjaar.



Een pensioenopbouw bij ABP, speciaal voor de overheid en het onderwijs. Alliander draagt 70% bij aan jouw pensioenpremie.



Het Duurzame Inzetbaarheidsbudget (DIB). Hiervoor krijg je €700,- per jaar en die kan je inzetten voor bijvoorbeeld arboproof thuiswerkmeubilair, loopbaanontwikkeling, vakliteratuur, sportabonnement of coaching.



De functie is hybride in te delen, waarbij het team het belangrijk vindt om met elkaar op kantoor in Arnhem te werken op de dinsdag; de plek waar jij je collega's ontmoet. Maar ook dat je vanuit huis kan werken. Natuurlijk zorgt men voor de juiste voorzieningen voor je thuiswerkplek.



De functie is voor minimaal 32 uur per week.

Jouw kennis en ervaring

Je draagt met jouw enthousiasme actief bij aan het verder uitbouwen van een toekomstbestendige organisatie, waarbij je zowel jouw eigen kracht als je collega's optimaal inzet. Dankzij je wo-werk- en denkniveau kun je complexe vraagstukken snel doorgronden en vertaal je strategische doelstellingen moeiteloos naar concrete acties. Met minimaal vijftien jaar relevante ervaring beschik je over diepgaande kennis van talentmanagement en heb je aantoonbare successen geboekt in het opstellen en uitvoeren van opvolgingsplannen voor senior management- en directieposities. Hierdoor ben jij in staat om de leiders van morgen te identificeren, te ontwikkelen en te binden, en lever je een onmisbare bijdrage aan de continuïteit en groei van de organisatie.

Hoe maak je impact in deze rol?

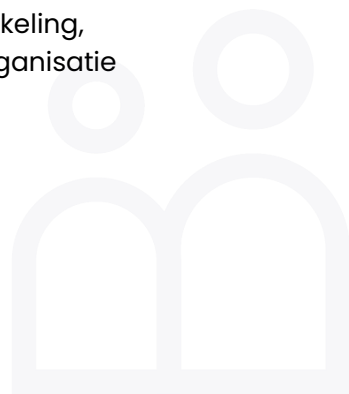
Je beschikt over diepgaande expertise in Talent Management en bent vakinhoudelijk zeer sterk, waardoor je als een zichtbare en gewaardeerde sparringpartner fungeert voor zowel de Executive Committee als het senior management. Dankzij je vermogen om je echt in te leven in de business, vertaal je de strategische doelstellingen direct naar een toekomstgericht Talent Management-beleid.

Je brengt dit beleid naar een hoger niveau door talentvraagstukken altijd vanuit meerdere perspectieven – of 'brillen' – te benaderen: je ziet zowel de individuele kracht van medewerkers als de organisatorische behoefte aan veranderkracht. Daarmee herken je potentiële leiders vroegtijdig, ontwikkel je hen doelgericht door de organisatie heen en zorg je voor de impact die nodig is om transformatie en groei te realiseren.

Je begrijpt als geen ander welke bril je moet opzetten om naar talent en opvolging te kijken, of het nu gaat om strategisch, cultuurgericht of gedragsmatig oogpunt. Je weet deze invalshoeken helder te communiceren binnen de organisatie. Zo creëer je breed draagvlak en commitment bij alle betrokkenen.

Daarnaast beheers je de technische kant van Talent Management: je werkt vloeiend met systemen zoals Workday en bouwt dashboards en rapportages uit om de data-gedreven sturing verder te professionaliseren. Je houdt processen strak georganiseerd, behoudt het overzicht over meerdere gelijktijdige projecten en bouwt moeiteloos sterke relaties op met verschillende stakeholders: Executive Committee, lijnmanagement, HR en het talent zelf.

Door deze kruisbestuiving blijf je voortdurend alert op leiderschapsontwikkeling, cultuurvernieuwing en de gedragsveranderingen die nodig zijn om de organisatie toekomstbestendig te maken.



Herken je jezelf hierin?

- Strategisch inzicht en visie: je beschikt over een sterk strategisch inzicht in talentmanagement, kunt trends en ontwikkelingen in de markt vertalen naar concrete acties en zorgt ervoor dat de talentpijplijn future-proof is.
- Leiderschap en coaching: je hebt bewezen ervaring in het begeleiden en ontwikkelen van senior talenten en leiders, waarbij je hen helpt om hun potentieel optimaal in te zetten voor de organisatie en haar strategische doelen.
- Multidimensionaal perspectief: je bekijkt talentmanagement door verschillende 'brillen' (strategisch, cultuurgericht, gedragsmatig) en weet deze invalshoeken helder uit te leggen in de organisatie.
- Stakeholdermanagement: je bent een zichtbare en overtuigende sparringpartner voor de Executive Committee, senior management, lijnmanagers en HR, en creëert draagvlak én commitment voor talent- en opvolgingsinitiatieven.
- Vertaler van strategie naar praktijk: je duikt diep in de business, vertaalt de organisatie-strategie naar concrete talentprogramma's en zorgt dat die aansluiten op toekomstige marktontwikkelingen.
- Data-gedreven professionalisering: je bedient en optimaliseert systemen als Workday, ontwikkelt dashboards en rapportages en gebruikt deze data om continu te sturen en te verbeteren.
- Proces- en projectmanagement: je houdt meerdere talentprojecten in diverse fasen strak georganiseerd, bewaart het overzicht en bewaakt kwaliteit en doorlooptijden.
- Cultuur- en gedragsontwikkeling: je stimuleert gewenst gedrag en versterkt een toekomstgerichte, wendbare cultuur binnen de organisatie.

Jouw verantwoordelijkheden

In deze functie ben je verantwoordelijk voor het regisseren van het talentportfolio binnen je eigen portefeuille en zorg je voor een diverse en toekomstgerichte talentpijplijn. Je werkt nauw samen met het senior management om talent te identificeren, ontwikkelen en mobiliseren voor strategische sleutelrollen. Je fungeert als gesprekspartner voor successors en ondersteunt hen in hun ontwikkeling, terwijl je bijdraagt aan de uitvoering van talentmanagementthema's en het behalen van resultaatgerichte doelen. Het energienet van de toekomst maken we voor iedereen, mét iedereen. En als talent manager maak je daarin het verschil. Zo ben jij bezig met het:

- Regisseren van het talentportfolio, met focus op vraag en aanbod van talent voor strategische posities.
- Bouwen en onderhouden van een diverse talentpijplijn voor sleutelrollen en opvolging.
- Fungere als carrièrecoach voor talenten en begeleiden van successors in hun professionele en leiderschapsontwikkeling.
- Bijdragen aan de uitvoering van talentmanagementthema's uit de roadmap en beleidsontwikkeling.
- Rapporteren aan ExCo en RvC en samenwerken met diverse stakeholders om resultaat te boeken.

In welk team ga je werken

je bent onderdeel van het team Talent & Leadership development. Het TM team bestaat uit in totaal 4 medewerkers. Als team wil men de organisatie helpen in de transformatie door de mens centraal te stellen en de juiste persoon op de juiste plek te plaatsen. Het doel is om talentvolle mensen te herkennen, ontwikkelen en optimaal te laten samenwerken. Het team werkt hierin nauw samen met de directie en managers om hen te helpen om teams van de toekomst te bouwen. Waarbij niet alleen het individu maar ook de teamcontext centraal staat. Samen met drie collega-talentmanagers werk je gedreven aan het realiseren van deze ambitie. Je rapporteert aan de Manager Talent & Leadership Development.

Wat je zeker niet mag missen

Alliander staat voor een energievoorziening die iedereen onder gelijke condities toegang geeft tot betrouwbare, betaalbare en duurzame energie. Dat is waar zij iedere dag aan werken.

Alliander ontwikkelt en beheert energienetten. Via kabels en leidingen ontvangen ruim drie miljoen Nederlandse huishoudens en bedrijven elektriciteit, gas en warmte. Alliander beheert meer dan 90.000 km elektriciteitsnet en 40.000 km gasnet en zijn er trots op dat hun netten tot één van de betrouwbaarste ter wereld behoren. De 10000 collega's zorgen ervoor dat het licht brandt, de huizen warm zijn en de bedrijven draaien. Dit doen zij vanuit het maatschappelijk belang om energie voor iedereen betrouwbaar, betaalbaar en bereikbaar te houden.

Alliander bestaat uit verschillende bedrijven. Liander, Qirion, Qterra, Dep, Firan en Entrnce ontwikkelen én beheren het energienet voor miljoenen inwoners van Nederland. En met de huidige energietransitie is dat hard werken. Dat doet Alliander met de hulp van een grote club vakmensen. Dankzij deze talenten hebben zij het volste vertrouwen in de energietoekomst van Nederland.

De procedure

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Alliander volgen drie gespreksrondes.

De volgende stap nemen?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv **vóór maandag 15 september 2025**. Bel of mail gerust met Margot Milders.



Margot Milders
mmilders@bureaublaauw.com
06-16046150



Extra: aandacht na je start!

Bij Bureau Blaauw werken we graag aan een duurzame samenwerking. Wij blijven na plaatsing dan ook graag in gesprek met je.

Het is de ervaring van kandidaten en ook de onze dat dit een welkome toevoeging kan zijn om een effectieve start te maken.

Ook na je onboardingsperiode, volgen we je graag in je carrière bij je nieuwe werkgever en je verdere loopbaan.