



Executive Recruiter

alllander

 Arnhem/ hybride

In deze rol ben je de strategisch gespreks- en sparringpartner voor de executive committee, directie en senior management op het gebied van Executive Search. Je bouwt mee aan de toekomst door interne talent pipelines te versterken en actief externe kandidaten te enthousiasmeren.

Het aanbod



Een bruto maandsalaris tussen €5.206,- tot €8.840,- per maand (schaal 11), op basis van een 40-urige werkweek.



Een eindejaarsuitkering in december van 6% van je jaarsalaris.



Elke maand bovenop je salaris, een individueel keuze budget (IKB) van 18% (fulltime) of 12,8% (parttime) van je bruto jaarsalaris. Dit is inclusief 8% vakantietoeslag. Je kunt dit bedrag uit laten betalen, maar ook extra vrije dagen voor kopen.



Elk jaar een DI-budget van €500,- voor jouw duurzame inzetbaarheid.



24,5 vakantiedagen per jaar, aan te vullen met 35 dagen vanuit je IKB (op fulltime basis).



De functie is hybride in te delen.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Een afgeronde WO-opleiding of aantoonbaar WO werk- en denkniveau, met een achtergrond in HR, arbeid & organisatie of bedrijfskunde.
- ✓ Minimaal tien jaar relevante werkervaring, bij voorkeur met een combinatie van ervaring aan de bureauszijde én aan de corporate kant.
- ✓ Je hebt ervaring als stevig gesprekspartner voor de business.
- ✓ Ervaring met assessment centers is een pré.
- ✓ Je hebt ervaring in het bouwen, structureren en verder professionaliseren van executive recruitment binnen een organisatie.

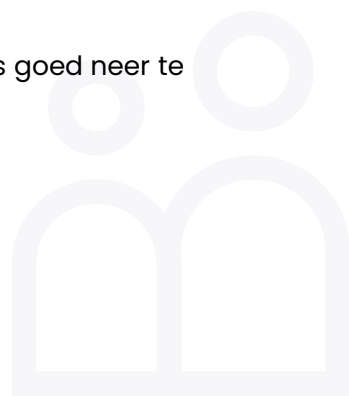
Hoe ben je succesvol in deze rol?

Als verantwoordelijke voor het identificeren en selecteren van talent zorg je voor een sterke talentpipeline bij Alliander. Je richt je op zowel intern als extern talent, adviseert kandidaten en bouwt duurzame relaties met stakeholders.

Daarbij werk je nauw samen met de Talent Managers in het team. Met kennis van de markt en een sterk netwerk in executive search, leid je het gehele searchproces en ondersteun je succession- en talentmanagement. Daarbij draag je bij aan strategische benoemingen voor kritische functies.

Herken je jezelf hierin?

- Je hebt uitstekende communicatieve vaardigheden en een overtuigende, resultaatgerichte aanpak, met oog voor verschillende belangen.
- Je bent een netwerker pur sang en bent goed in stakeholdermanagement.
- Je hebt strategisch inzicht in leiderschapsvraagstukken en het vermogen om processen pragmatisch en effectief naar een hoger niveau te tillen.
- Je vindt het leuk om 'met de voeten in de modder' te staan en de basis goed neer te zetten qua werkwijze en processen.



Jouw verantwoordelijkheden

Als Executive Recruiter ben jij bezig met het:

- proactief identificeren van senior executives via opvolgingsanalyses en gericht marktonderzoek, passend bij de succession planning;
- versterken en beheren van een evenwichtige talentpipeline, samen met de Talent Managers, gericht op optimale afstemming van interne en externe benoemingen;
- benaderen van externe topkandidaten, informeren en enthousiasmeren voor unieke carrièremogelijkheden binnen Alliander;
- volledige search- en onboardingproces coördineren en begeleiden, samen met interne en externe partners;
- opbouwen en onderhouden van duurzame relaties met interne stakeholders.

In welk team ga je werken

De Executive Recruiter valt in het team Talent Management en Leiderschap. Je rapporteert aan en werkt nauw samen met de Manager Talent Management en Leiderschap. Dit team bestaat nu uit drie collega-executive recruiters.

Wat je zeker niet mag missen

Alliander staat voor een energievoorziening die iedereen onder gelijke condities toegang geeft tot betrouwbare, betaalbare en duurzame energie. Dat is waar zij iedere dag aan werken.

Alliander ontwikkelt en beheert energienetten. Via kabels en leidingen ontvangen ruim drie miljoen Nederlandse huishoudens en bedrijven elektriciteit, gas en warmte. Alliander beheert meer dan 90.000 km elektriciteitsnet en 40.000 km gasnet en zijn er trots op dat hun netten tot één van de betrouwbaarste ter wereld behoren. De 10.000 collega's zorgen ervoor dat het licht brandt, de huizen warm zijn en de bedrijven draaien. Dit doen zij vanuit het maatschappelijk belang om energie voor iedereen betrouwbaar, betaalbaar en bereikbaar te houden.

Alliander bestaat uit verschillende bedrijven. Liander, Qirion, Qterra, Dep, Firan en Entrnce ontwikkelen én beheren het energienet voor miljoenen inwoners van Nederland. Met de huidige energietransitie is dat hard werken. Dat doet Alliander met de hulp van een grote club vakmensen. Dankzij deze talenten hebben zij het volste vertrouwen in de energietoekomst van Nederland.

De procedure

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie worden gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Alliander volgen een aantal gespreksrondes.

Een referentiecheck kan deel uitmaken van deze procedure.

De volgende stap nemen?

Stuur ons jouw motivatiebrief en CV **vóór maandag 15 september**. Bel of mail gerust met Margot Milders.



Margot Milders
mmilders@bureaublaauw.com
06-16046150

