



Manager HR-advies



 Den Haag (hybride)

Als Manager HR-advies bij de grootste GGZ-organisatie van Nederland geef je invulling aan een nieuwe rol, waarin je een bestaande koers mede verder helpt vertalen naar praktijk en resultaat. Je draagt bij aan de collegareis – het gezamenlijke kompas voor hoe er gewerkt wordt: met aandacht voor werkplezier, ontwikkeling, inclusie en veiligheid. Met de ambitie om dat elke dag voelbaar te maken.

Het HR-adviesteam heeft een transitie doorgemaakt; jij begeleidt hen in de volgende fase. Je versterkt de positionering van de HR-businesspartners en bevordert de samenhang met de andere HR-disciplines. Samen werk je aan een stevige, toekomstgerichte aanpak voor de (zorg)bedrijven binnen Parnassia Groep – elk met een eigen identiteit en bestuur. Complex, maatschappelijk relevant en volop in beweging. Precies de plek waar jij als HR-leider impact maakt.

Het aanbod



Een bruto maandsalaris tussen € 5.606,- en € 7.735,- (FWG 70 cao GGZ) op basis van 36 uur per week.



Een eindejaarsuitkering van 8,33% en 8,33% vakantiegeld.



144 wettelijke en 22 bovenwettelijke vakantie-uren per jaar.



Een balansbudget van € 1.000,-.



Levensfasebudget waarmee je 35 uren per jaar verlof spaart voor bijvoorbeeld een langere periode verlof of mantelzorg



Een nieuwe, richtinggevende rol waarin je kunt bouwen aan de verdere professionalisering van de HR-functie.



Klik [hier](#) voor meer informatie over de arbeidsvoorwaarden van Parnassia Groep.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Je beschikt over academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur met een achtergrond in HRM, organisatiekunde of bedrijfskunde;
- ✓ Je hebt minimaal vijf jaar ervaring in een HR-leiderschapsrol, bij voorkeur binnen een decentraal georganiseerde, complexe organisatie;
- ✓ Je hebt aantoonbare ervaring met het strategisch positioneren van HR en het vertalen van HR-beleid naar implementatie;
- ✓ Je hebt ervaring met het werken in een bestuurlijke omgeving met meerdere stakeholders en uiteenlopende belangen;
- ✓ Je hebt brede ervaring met organisatieverandering, zoals herstructureringen, fusies of cultuurverandering en weet daarin het HR-perspectief stevig te positioneren;
- ✓ Je hebt een toekomstgerichte blik op HR en hebt ervaring met het vertalen van HR-thema's zoals arbeidsmarktkrapte, goed werkgeverschap, strategische personeelsontwikkeling en verzuim naar concrete oplossingen;
- ✓ Je hebt ervaring in het leiden van strategische HR-projecten.

Hoe ben je succesvol in deze rol?

Parnassia Groep is de afgelopen jaren door diverse fusies uitgegroeid tot de grootste GGZ-organisatie van Nederland. Daarbij zijn ook de ondersteunende diensten samengevoegd tot één organisatieonderdeel: de Professionele Diensten, waar Collega's & Ontwikkeling (HR en Marketing & Communicatie), onderdeel van uitmaakt. Binnen de Professionele Diensten wordt gestreefd naar operationele excellentie in de basisdienstverlening, zodat er ruimte ontstaat voor maatwerk en innovatie in het primaire proces.

In lijn met deze ontwikkeling is de HR-functie getransformeerd. Er is een onderscheid gekomen tussen de rol van HR-businesspartner en HR-adviseur, de rollen zijn toegewezen en er wordt gewerkt vanuit het nieuwe HR-adviesmodel. Die basis staat. Nu breekt een nieuwe fase aan: het HR-adviesteam staat voor de opgave om rolvastheid en onderlinge samenwerking te versterken, zich verder te ontwikkelen tot een proactieve strategische adviesfunctie en het partnerschap met de zorgbedrijven uit te bouwen.

Om dat te realiseren is de functie van Manager HR-advies in het leven geroepen. Vanwege de omvang en organisatorische structuur en samenhang is gekozen voor een nieuwe, verbindende leiderschapsrol binnen het managementteam Collega's & Ontwikkeling.

Als Manager HR-advies geef je direct leiding aan vijf HR-businesspartners en indirect aan ongeveer 25 HR-adviseurs. Je ondersteunt het team in hun professionele ontwikkeling, onderlinge samenwerking en positionering binnen de organisatie. Je stimuleert eigenaarschap, rolduidelijkheid en het denken vanuit de [collegareis](#): van werving en onboarding tot leren, ontwikkelen en afscheid nemen.

Ook de loopbaancoaches van het loopbaanteam Switch maken deel uit van je team. Zij opereren onder jouw leiding zelfstandig, maar jij stuurt op goede afstemming met de HR-businesspartners, zodat ze goed op elkaar afgestemd blijven bij ontwikkelingen die voor beiden relevant zijn.

Het door ontwikkelen van een stevig team is slechts één kant van de functie. Naast je leidinggevende verantwoordelijkheid heb je ook een inhoudelijk en strategisch stevige rol. Je initieert en neemt deel aan projecten, programma's en werkgroepen rond thema's als strategische personeelsontwikkeling, een actueel functiehuis, goed werkgeverschap, veilig werkklimaat en verzuim. Afhankelijk van het onderwerp ben je regiehouder in het MT, lever je inhoudelijke bijdragen of bewaak je de voortgang van HR-projecten die binnen jouw team belegd zijn. Alles in lijn met de collegareis.

Herken jij jezelf hierin?

Parnassia Groep werkt vanuit leidende principes als werkplezier, samen-leren, samen-werken en luisterend leiderschap. Parnassia zoekt een manager die deze principes niet alleen onderschrijft, maar ze samen met het team tot leven brengt.

Naast je ervaring zijn jouw voorkeursstijlen minstens zo belangrijk:

Standvastigheid helpt je om richting te geven en koers te houden in een complexe organisatie met veel belangen.

Omgevingssensitiviteit stelt je in staat om je weg te vinden in de verschillende zorgbedrijven met een eigen identiteit en bestuurlijke structuur.

Coachend vermogen is belangrijk, omdat het team volop in ontwikkeling is en verandering niet vanzelf gaat.

Reflectiviteit helpt je om te blijven leren in een organisatie die volop in beweging is – en waarin ook jij nog veel te ontdekken hebt.

Luisterend leiderschap helpt je om met oprechte aandacht te luisteren naar wat leeft in de organisatie en ruimte te bieden aan verschillende perspectieven, zodat je samen tot gedragen keuzes komt.

Veerkracht maakt dat je perspectief houdt en jezelf en anderen in beweging weet te houden, ondanks hoge werkdruk en maatschappelijke druk op de zorg.

Jouw verantwoordelijkheden

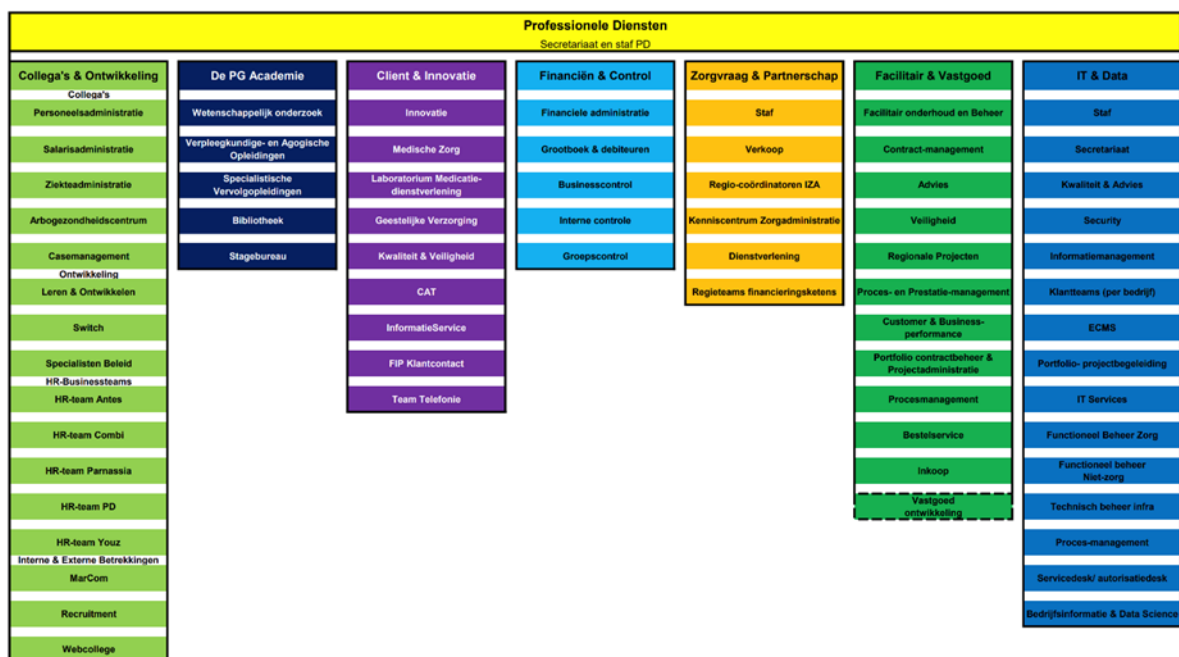
- Je leidt je team op een inspirerende manier en coacht hen in hun ontwikkeling tot sterke HR-partners binnen de organisatie.
- Je stimuleert de samenwerking binnen je team én met collega's van andere HR-disciplines, zodat HR-vraagstukken eenduidig en in samenhang worden opgepakt. Daarbij help je je team om helderheid te krijgen over ieders rol in die samenwerking.
- Je draagt bij aan de verdere vorming van het managementteam Collega's & Ontwikkeling, dat met jouw komst opnieuw vorm krijgt. Samen met het C&O-managementteam werk je aan de ontwikkeling van een gezamenlijke visie op goed werkgeverschap en andere HR-brede thema's.
- Je bent verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van jouw HR-eenheid, inclusief formatie, budget, werkprocessen en personele inzet.
- Je stelt minimale HR-normen en -processen vast, signaleert verbeterkansen (zoals op het gebied van digitalisering) en anticipeert hierop.

- Je stuurt op het terugdringen van verzuim door beleid, ondersteuning en verantwoordelijkheden goed te organiseren, met een duidelijke rolverdeling tussen HR, leidinggevend en Arbo-partners.
- Je bent aanspreekpunt voor de bestuurders van de zorgbedrijven als het gaat om hun gezamenlijke strategische HR-vraagstukken.
- Je vertegenwoordigt Collega's & Ontwikkeling in externe regionale overleggen en zorgt dat de belangen en bijdrage van de organisatie goed worden ingebracht.

In welk team ga je werken?

Je stuurt een team aan van vijf HR-businesspartners en vijf loopbaancoaches van het loopbaanteam Switch. Indirect geef je leiding aan ongeveer 25 HR-adviseurs, die worden aangestuurd door de HR-businesspartners. Je vertegenwoordigt je team in het managementteam Collega's & Ontwikkeling, waar ook de managers van Ontwikkeling, Collega's en Interne & Externe Betrekkingen onderdeel van zijn. Je rapporteert in deze rol aan de Directeur Collega's & Ontwikkeling.

HR is onderdeel van de Professionele Diensten van Parnassia Groep. Meer informatie over de Professionele Diensten en het cluster Collega's & Ontwikkeling tref je aan in onderstaand organogram:



Wat je zeker niet mag missen

Parnassia Groep is de grootste GGZ-instelling van Nederland – stevig geworteld in de regio's Noord-Holland, Haaglanden en Rijnmond, en verspreid over andere delen van Nederland. Vanuit meer dan 500 locaties in ruim 330 gemeenten zetten ruim 13.500 bevoegen professionals zich dagelijks in voor de mentale gezondheid van meer dan 180.000 cliënten per jaar.

De organisatie is ontstaan uit meerdere fusies en groeide uit tot een netwerk van zorgmerken met elk een eigen identiteit en specialisme – waaronder Parnassia, Antes, PsyQ, Indigo, InP, Youz, i-psy, Brijder, Reakt, Triora en Fivoor. Samen bieden zij een breed palet aan behandelingen en begeleiding voor mensen met uiteenlopende psychische kwetsbaarheden.

Wat Parnassia Groep bijzonder maakt, is de combinatie van landelijke slagkracht en lokale verbondenheid. Parnassia biedt zorg zoveel mogelijk thuis, in de wijk of op de polikliniek. Altijd persoonlijk en afgestemd op wat iemand nodig heeft om weer grip te krijgen op het leven. De herstelvisie vormt het uitgangspunt: eigen regie, vertrouwen en meedoen in de maatschappij. Tegelijkertijd investeert de organisatie volop in innovatie, van digitale zorg tot het versterken van de wijkgerichte aanpak.

Elke dag werken collega's aan een samenleving waarin iedereen meetelt. Dat zie je terug in de zorg, in de teams en in het werkklimaat: toegankelijk, inclusief en betrokken. Cliënt, collega of samenwerkingspartner – ieders talent telt en draagt op zijn of haar manier bij aan mentale gezondheid in een wereld die voortdurend in beweging is.

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Parnassia Groep volgen de volgende gespreksrondes:

- Eerste ronde: gesprek met de directeur Collega's & Ontwikkeling en een HR-businesspartner.
- Tweede ronde: carrousel van twee gesprekken:
 - met de Adjunct Directeur Marketing & Communicatie, een HR-businesspartner en een collega van het loopbaanteam Switch;
 - een bestuurder van een zorgbedrijf die de portefeuille HR in de bestuursraad houdt, de manager HR-operations en een HR-adviseur.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure en is een positieve Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) vereist.

De volgende stap nemen?

Stuur ons je korte motivatie en cv **uiterlijk woensdag 3 september**. Neem gerust contact op met onze consultants als je vragen hebt.



Nicole Knoop
nknoop@bureaublaauw.com
06-2973 8597



Ilonka van Dijk
lvdijk@bureaublaauw.com
06 – 1300 2820