



HR-businesspartner



 *Den Haag (Westeinde, Leidschendam, Den Haag - met reisbereid tussen de drie vestigingen) / hybride*

Wil jij HR een strategische plek geven in een organisatie met maatschappelijke impact? Haaglanden Medisch Centrum (HMC) biedt een stevige rol voor een ervaren en verbindende HR-professional die het verschil wil maken in de zorg.

Als HR-businesspartner werk je op het snijvlak van strategie en operatie, met een scherp oog voor wat mensen en teams nodig hebben om te kunnen excelleren. Samen met vier andere HR-businesspartners en een team van specialisten geef je richting aan het HR-beleid en draag je bij aan de ontwikkeling van een wendbare, toekomstbestendige organisatie.

Het aanbod



Salaris volgens FWG 60 tussen €4.081 - €5978,- o.b.v. 36 uur.



Thuiswerkvergoeding van €2,- per dag.



Flexibele werktijden en afwisselende werkplekken: op de drie vestigingen of thuis.



Ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.



8,33% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering.



100% OV-vergoeding woon-werkverkeer.



Korting op sport, fiets, laptop, opleidingen en meer.



Jaarcontract met de intentie tot onbepaalde tijd.



Goede pensioenregeling.



Uitgebreide vitaliteitsprogramma's.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Je beschikt over hbo/wo werk- en denkniveau.
- ✓ Je hebt minimaal 7 jaar ervaring in een vergelijkbare rol binnen een complexe organisatie.
- ✓ Je bent sterk in organisatieontwikkeling, verandermanagement en stakeholder management.
- ✓ Je hebt bewezen in staat te zijn om te gaan met OR en weet de OR op het juiste moment te betrekken in vraagstukken.
- ✓ Je hebt gevoel voor de dynamiek van een ziekenhuis of vergelijkbare organisatie qua complexiteit.
- ✓ Je woont bij voorkeur in de omgeving van Den Haag.

Hoe ben je succesvol in deze rol?

In deze rol blink je uit als je makkelijk schakelt tussen strategisch adviseren en hands-on ondersteunen. Je bent zichtbaar en benaderbaar op de werkvloer, maar weet ook op beleidsniveau impact te maken. Je voelt aan wat er speelt in teams en clusters en weet dat te vertalen naar concrete HR-acties. HR heeft een goede positie binnen de organisatie en je weet dit draagvlak te benutten om initiatieven uit te rollen en de organisatie naar een hoger plan te tillen.

Belangrijke HR-speerpunten voor de komende jaren zijn: digitalisering, management development, loopbaanontwikkeling en het verbeteren van het werkklimaat.

Herken jij jezelf hierin?

- ✓ Je hebt een helicopterview en weet daarmee het overzicht te bewaken.
- ✓ Je kan zeer goed schakelen, ook op senior level, en bent resultaatgericht met de menselijke kant in ogenschouw.
- ✓ Je combineert strategisch inzicht met praktische daadkracht.
- ✓ Je bent een toegankelijke en stevige sparringpartner voor het management en weet vertrouwen te winnen.
- ✓ Je bent wendbaar, organisatiesensitief, doortastend en communiceert helder op verschillende niveaus.

Jouw verantwoordelijkheden

- Je bent strategisch/tactisch partner van de clustermanager en de zorgmanagers.
- Onderwerpen die actueel zijn en waar je mee te maken krijgt, zijn: MTO, leiderschapsprogramma's, arbeidsmarktcommunicatie, opleiding & ontwikkeling.
- Je signaleert knelpunten en kansen in teams en doet verbetervoorstellen.
- Je vertaalt strategische ontwikkelingen naar personele en organisatorische consequenties.
- Je bent aanspreekpunt voor casuïstiek, zoals verzuim, juridische casussen of teamdynamiek.
- Je werkt nauw samen met de andere HR-disciplines.
- Je draagt bij aan het verbeteren van het werkklimaat en het binden en boeien van medewerkers.
- Je neemt deel aan (project)teams rondom ziekenhuis brede HR-thema's.

In welk team ga je werken?

Je wordt onderdeel van het team HR-advies dat bestaat uit vijf HR-businesspartners. Ieder businesspartner is verantwoordelijk voor één of meerdere clusters of stafafdelingen. De samenwerking is informeel en collegiaal: er is ruimte voor humor, feedback en ondersteuning.

In deze rol rapporteer je aan de HR-directeur. De gehele HR-afdeling bestaat uit ongeveer 50-55 collega's, waaronder specialisten op het gebied van beleid, expertise- en projectencentrum, recruitment en HR-services.

Wat je zeker niet mag missen

HMC is een topklinisch ziekenhuis met drie hoofdlocaties in de regio Den Haag (Westeinde, Antoniushove en Bronovo). Dagelijks werken 4.500 collega's samen aan toegankelijke en kwalitatief hoogwaardige zorg voor een diverse patiëntenpopulatie. Binnen deze dynamische omgeving is ruimte voor strategische HR-impact: denk aan thema's als leiderschap, werkgeluk, organisatieontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.



Werken bij HMC betekent werken in een organisatie waar de menselijke maat telt. Je levert dagelijks een bijdrage aan de zorg en het welzijn van duizenden mensen. Tegelijkertijd krijg je zelf de ruimte om te groeien, te leren en het verschil te maken. De omgeving is complex en uitdagend – met veel onderlinge afhankelijkheden, een diverse populatie en maatschappelijke druk. Maar ook betekenisvol, verbindend en inspirerend.

Wil jij HR verder brengen in een topklinische zorgorganisatie die volop in beweging is? Dan is dit jouw kans.

De procedure

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt verzorgd door Bureau Blaauw. Na de introductie bij HMC volgen drie gespreksrondes:

- 1e ronde met de HR directeur en manager HR-expertteams;
- 2e ronde met twee collega HR-businesspartners;
- 3e ronde klikgesprek met de clustermanager.

De volgende stap nemen?

Stuur jouw motivatiebrief en cv **vóór 20 augustus 2025**. Neem gerust contact op met onze consultants als je vragen hebt.



Daniëlle van der Vegt
dvandervegt@bureaublaauw.com
06 – 24 77 78 89



Sabine Weck
sweck@bureaublaauw.com
06 – 54 28 74 31

