



(Internationaal) HR-businesspartner



 Amsterdam (hybride + reizen)

In een organisatie waar geen dag hetzelfde is, is koers houden geen bijzaak. Bij Normec groeit de business hard, en HR groeit mee. Niet alles ligt vast, maar de richting is helder: zorgen dat mensen, structuren en processen aansluiten bij de ambities van de organisatie.

Als HR-businesspartner ben je het aanspreekpunt voor het management in binnen- en buitenland. Je beweegt mee met de groei, houdt koers in de dynamiek en vertaalt HR-kaders naar oplossingen die werken in de praktijk, ook als er nog geen blauwdruk ligt.

Dat vraagt om lef, zelfredzaamheid en het hoofd koel houden!

Het aanbod



Een bruto jaarsalaris bij je start tussen € 80.000,- en € 90.000,- (o.b.v. 40 uur) afhankelijk van je ervaring, inclusief 8% vakantiegeld.



Een leaseauto.



Een goede pensioenregeling, waarbij Normec 50% van de premie voor haar rekening neemt.



25 vakantiedagen.



Een 40-urige werkweek met veel flexibiliteit: je werkt afwisselend thuis, op kantoor én reist minimaal één of twee dagen per maand binnen Europa.



Een laptop en telefoon.



Veel autonomie, zichtbaarheid én ruimte om jouw ideeën uit te voeren en mee te groeien met de rol.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Een hbo-diploma in HR, bedrijfskunde of een andere relevante richting.
- ✓ Je hebt minimaal vijf jaar ervaring in een brede HR-rol, zoals HR-adviseur of HR-businesspartner, bij voorkeur binnen een snel veranderende, commerciële organisatie.
- ✓ Je hebt ervaring met het coördineren van recruitmentvraagstukken, met name op management- en directieniveau.
- ✓ Je hebt ervaring met het vormgeven van HR-oplossingen die passen bij de dynamiek van groeiende, internationale teams.
- ✓ Je hebt ervaring met het professionaliseren en door ontwikkelen van HR-beleid en HR-processen.
- ✓ Je beheerst de Nederlandse en Engelse taal uitstekend, zowel mondeling als schriftelijk.

Hoe ben jij succesvol in deze rol?

Als HR-businesspartner voor Normec Life Safety – één van de vier business lines van Normec – geef je richting aan groei, juist door oog te hebben voor de mensen die die groei mogelijk maken. In een omgeving waar groei geen fase is, maar een constante.

Normec is in korte tijd uitgegroeid tot een internationale speler met tientallen acquisities achter de rug, en er komen er nog meer. Tegelijkertijd zet Normec volop in op autonome groei, door gefuseerde organisaties te ondersteunen bij het uitbreiden van hun business. Deze fase vraagt om structuur, afstemming en een scherp oog voor wat mensen en teams nodig hebben om mee te bewegen. Daar kom jij om de hoek kijken, in een rol die nieuw is binnen de businessline Life Safety.

HR is binnen Normec nog volop in ontwikkeling: lokaal is er ondersteuning, centraal zijn er kaders – maar de vertaalslag naar de business moet verder vorm krijgen. Juist in de samenwerking tussen lokaal HR en jou als businesspartner ligt veel potentieel. Door elkaar te versterken ontstaat ruimte voor zowel stevige operationele ondersteuning als voor bijdragen aan de strategische HR-agenda. Precies daar maak jij het verschil, met een rol waarin je coördineert, verbindt en richting geeft.

Je bent het aanspreekpunt voor directors en management bij uiteenlopende HR-vraagstukken; van verzuimbegeleiding en cao-gerelateerde vragen tot het opstellen van arbeids- en vaststellingsovereenkomsten. Je geeft heldere adviezen, kent de relevante wet- en regelgeving (of weet waar je die kennis moet halen) en weet hoe je complexe situaties zorgvuldig én praktisch oplost.

Een belangrijk onderdeel van je werk is het coördineren van de werving van internationale sleutelposities – een taak die in deze fase ongeveer 30% van je tijd vraagt. Je hoeft niet zelf te recruten, maar weet wél welke stappen nodig zijn voor een succesvol proces en welke specialisten je inschakelt en aanstuurt. Je regelt het proces van intake tot onboarding: van het afstemmen van de behoefte met hiring managers en externe bureaus tot het begeleiden van selectie en besluitvorming.

Tegelijkertijd kijk je vooruit. Je adviseert het management over lange termijn-thema's zoals succession planning, ontwikkelpotentieel en het opzetten van loopbaanpaden. Ook speel je een actieve rol in het begeleiden van integraties na overnames: je weet wat er nodig is om mensen, processen en beleid goed op elkaar aan te laten sluiten.

Impact maken in deze rol betekent schakelen tussen vandaag en morgen, tussen coördineren en uitvoeren, tussen landen en culturen. Je zorgt dat HR niet alleen meebeweegt met de business, maar de business ook vooruithelpt. Omdat deze rol nieuw is, ligt de route nog niet vast – en heb je invloed op hoe de functie zich ontwikkelt.

Herken jij jezelf hierin?

Deze rol vraagt om karakter en lef. Herken jij jezelf in de volgende eigenschappen?

Ondernemend en doelgericht – je ziet kansen waar anderen grenzen zien, neemt initiatief zonder alles zeker te weten en werkt toe naar resultaat, ook als de route nog niet vastligt.

Flexibel en pragmatisch – je beweegt mee met wat de situatie vraagt, zonder het overzicht te verliezen. Je houdt het simpel waar het kan, herijkt voortdurend je prioriteiten en vertaalt wat nú nodig is naar werkbare oplossingen.

Zelfredzaam – je werkt zelfstandig, houdt de regie én weet wanneer je anderen nodig hebt om verder te komen.

Organisatiesensitief – je hebt oog voor verhoudingen en cultuurverschillen op alle niveaus. Je beweegt mee waar het kan, en stuurt bij waar het moet.

Jouw verantwoordelijkheden

- Je ondersteunt directors en management bij uiteenlopende HR-vraagstukken – van verzuim en arbeidsrecht tot performance en cao – en vertaalt die naar werkbare oplossingen.
- Je stemt acties, prioriteiten en verantwoordelijkheden af met lokale HR-vertegenwoordigers en zet hen op de juiste manier in, zodat plannen ook daadwerkelijk uitgevoerd worden.
- Je kijkt samen met het management vooruit: wat is er nodig aan mensen, rollen en persoonlijke ontwikkeling om de organisatie slim en gezond te laten groeien?
- Je coördineert de werving van sleutelposities: je kent het proces, schakelt met specialisten en zorgt voor een soepele invulling.
- Je begeleidt integraties van nieuwe bedrijven en zorgt voor een goede aansluiting van mensen, processen en HR-structuren, en harmoniseert zaken als dat nodig is.
- Je volgt ontwikkelingen in arbeidsrecht, (pensioen)wetgeving en cao's en zorgt voor de juiste implementatie.
- Je initieert en begeleidt procesverbeteringen binnen jouw HR-kolom en bewaakt de voortgang.
- Je zorgt voor heldere communicatie over centrale HR-thema's richting management en organisatie.

In welk team kom je terecht?

Als HR-businesspartner voor Normec Safety maak je deel uit van een team van vier HR-businesspartners, ieder verbonden aan één van de andere business lines binnen Normec (Foodcare, Healthcare en Sustainability). Je rapporteert direct aan de Managing Director van Normec Safety en hebt een functionele lijn naar de CHRO van Normec Group.

Je werkt intensief samen met de MD en (internationale) directie- en managementteams van Normec Safety. Daarnaast onderhoud je intensief contact met operationele HR-vertegenwoordigers op locaties in binnen- en buitenland; de één met een stevige HR-achtergrond, de ander met een gecombineerde of bredere rol dan alleen HR. Zij zorgen voor de uitvoering van dagelijkse HR-werkzaamheden. Samen met alle HR-collega's van Normec Group ben je onderdeel van de internationale HR-community, een omgeving waar je vraagstukken kunt bespreken en waar je ook gezamenlijk projecten oppakt.

Wat je zeker niet mag missen

Normec de specialist in testen, inspecteren, certificeren en compliance (TICC) binnen Europa. Sinds de start in 2016 groeit de organisatie razendsnel. Met steun van internationale investeerders en een ambitieuze buy-and-build-strategie zijn er meer dan 75 bedrijven aangesloten, verspreid over 9 landen. Inmiddels werken ruim 5.500 professionals op meer dan 50 locaties aan één gezamenlijk doel: organisaties helpen om kwaliteit en veiligheid duurzaam te borgen.

Binnen Normec Safety draait alles om veilige gebouwen, installaties en leefomgevingen. Of het nu gaat om brandveiligheid, elektrotechnische inspecties of risicobeoordelingen: de experts van Normec maken veiligheid werkbaar, praktisch én toekomstbestendig. Normec Safety telt ongeveer 1.500 collega's, verdeeld over 25 entiteiten. De organisatie is zowel nationaal als internationaal actief, met een sterke Europese footprint in Nederland, België, Duitsland, Zwitserland en Engeland.

Bij Normec Safety draag je bij aan iets fundamenteels: veilige plekken om te wonen, werken en leven, in Nederland én daarbuiten. Het tempo ligt hoog, maar altijd in combinatie met collegialiteit en eigenaarschap. Je krijgt veel vrijheid, vertrouwen én de ruimte om het verschil te maken.

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Normec ziet het verdere selectieproces er als volgt uit:

- Een gesprek met de CHRO en de HR Projectmanager van Normec Group;
- Een gesprek met de MD van Normec Life Safety.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure



De volgende stap nemen?

Stuur ons je korte motivatie en cv **uiterlijk zondag 10 augustus**. Neem gerust contact op met onze consultants als je vragen hebt.



Nicole Knoop
nknoop@bureaublaauw.com
06-2973 8597



Ingrid Brons
ibrons@bureaublaauw.com
06-1063 4891

