



Manager HR



Vught

Bij Cello draait zorg om het gewone leven. Niet systemen, protocollen of processen staan centraal, maar mensen, in al hun eigenheid. Medewerkers en cliënten staan bij Cello letterlijk samen op één. Als Manager HR geef jij richting aan die overtuiging. Je bouwt aan een lerende organisatie, midden in een sector vol verandering. Je ontwikkelt visie, maar blijft met beide voeten in de praktijk. En je bent sparringpartner voor een betrokken raad van bestuur die in HR een belangrijke sleutel voor vernieuwing ziet.

Het aanbod



Een bruto jaarsalaris van maximaal €139.922,- inclusief 8% vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 8,33% (functiegroep 75 CAO Gehandicaptenzorg o.b.v. 36 uur).



Een contract voor onbepaalde tijd.



144 vakantie-uren en 57 uren balansverlof (o.b.v. 36 uur).



Een vergoeding voor reiskosten conform de CAO Gehandicaptenzorg.



Bijdrage aan sport en een fiets is mogelijk.



Pensioen via het PZFW pensioenfonds.



Laptop en mobiele telefoon.



Bureau Blaauw biedt je bij je start drie coachingsgesprekken aan gericht op jouw onboarding.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Een afgeronde opleiding op academisch niveau in de richting van HR en/of bedrijfskunde, eventueel aangevuld met een managementopleiding.
- ✓ Je hebt ervaring met strategievorming en bent in staat om strategie op inspirerende en effectieve wijze te vertalen naar concrete resultaten.
- ✓ Je bent bekend met programmatisch werken, waarbij je expertise weet te combineren met uitvoering om tot resultaat te komen.
- ✓ Je beschikt over een aansprekend trackrecord en een heldere visie op HR-beleid, leiderschap en leiderschapsontwikkeling, met actuele kennis van arbeidsmarktontwikkelingen.
- ✓ Je hebt meerdere jaren ervaring als leidinggevende binnen een complexe organisatie.
- ✓ Je hebt ruime ervaring met verandermanagement én met projectmatig werken.

Wat maakt jou succesvol in deze rol?

Het zorgstelsel staat onder druk. Steeds complexere zorgvragen, arbeidsmarktkrapte en financiële druk vragen om scherpe keuzes in hoe zorg wordt ingericht én welke kwaliteit daarbij hoort. Cello wil fundamenteel anders kijken naar professionele zorg, en zoekt iemand die daar richting aan geeft.

De organisatie zoekt een strategische, daadkrachtige, verbindende, creatieve en gedreven Manager HR. Iemand die staat voor hoogwaardige, klant- en servicegerichte HR-dienstverlening. Je brengt een heldere visie op HR mee en vertaalt die samen met de raad van bestuur, het managementteam en je eigen teams naar de praktijk.

Cello werkt de komende jaren aan drie speerpunten om de organisatie toekomstbestendig te maken: Kwaliteit van Leven voor iedere cliënt, Samen op Eén (medewerker en cliënt samen op één) en Toekomstbestendig organiseren. Jij speelt een sleutelrol in het programma Samen op Eén en stuurt op gezamenlijke resultaten. Sleutelbegrippen als excelleren, netwerken, samenwerken en professionele dienstverlening spreken je aan.



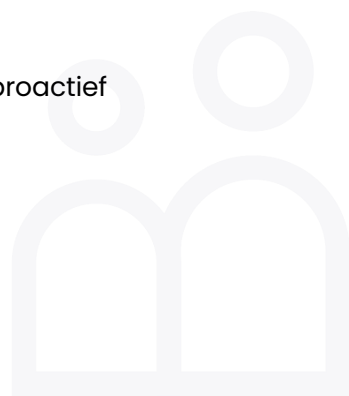
Herken je jezelf hierin?

De uitdagingen zijn groot, net als voor de hele zorgsector. Om zich te onderscheiden zoekt Cello iemand die zich hierin herkent:

- Je bent een strategisch denker met een heldere visie op de rol van HR in een complexe organisatie. Je inspireert, denkt in creatieve mogelijkheden en weet koers te houden.
- Je bent mensgericht en communiceert effectief: je herkent belangen, bouwt relaties en weet anderen mee te nemen – ook in complexe situaties.
- Je bent besluitvaardig en organisatiesensitief, en weet draagvlak te creëren voor verandering.
- Je straalt vertrouwen uit, werkt vanuit integriteit en zet in op samenwerking.
- Je bent gericht op ontwikkeling en stimuleert groei.
- Je brengt scherpheid, met humor en relativeringsvermogen.

Jouw verantwoordelijkheden

- Je bent als lid van het managementteam medeverantwoordelijk voor de effectieve onderlinge samenwerking en de gezamenlijke resultaten van Cello.
- De afdeling HR valt onder jouw leiding en je ontwikkelt deze verder tot een krachtig, eigentijds en proactief team. Een team dat in samenhang met andere ondersteunende diensten werkt aan daadkrachtige advisering en concrete resultaten op inhoudelijke thema's.
- Je draagt verantwoordelijkheid voor de doorontwikkeling van het strategisch HR-beleid, gericht op de speerpunten van Cello en het bredere spectrum van mensen, cultuur, leiderschap en organisatie.
- Het programma Samen op Eén valt onder jouw aansturing, inclusief de bijbehorende projecten.
- Medewerkers worden door jou gestimuleerd om verantwoordelijkheid te nemen, waarbij je op coachende en ondersteunende wijze optimale randvoorwaarden creëert voor persoonlijke groei en ontwikkeling.
- Ook adviseer je de raad van bestuur en collega-MT-leden, en lever je proactief toegevoegde waarde aan de organisatie – ook bij adviestrajecten.



- Je positioneert Cello als aantrekkelijke werkgever die zich actief verbindt aan thema's als de veranderende (en krimpende) arbeidsmarkt, sociale innovatie en de nieuwe generaties op de arbeidsmarkt.
- Daarnaast onderhoud je actief het regionale netwerk en bouw je relaties met onder meer collega-zorg- en onderwijsinstellingen.

In welk team ga je werken

De afdeling HR telt ongeveer 75 medewerkers, verdeeld over drie onderdelen:

- HRM, waaronder Recruitment, Arbo & Inzetbaarheid, HR Desk en Salarisadministratie;
- Leren & Ontwikkelen, waaronder Opleiden & Leren, Digitaal Leren, Cliënt leren & ervaringsdeskundigen en Ontwikkeling & Training;
- Capaciteitsmanagement, waaronder Plannen & Roosteren, de Flexpool en ZZP-ers.

Je geeft leiding aan de managers van deze drie afdelingen. Daarnaast stuur je vier HR Partners, twee partners Leren & Ontwikkelen en een Beleidsadviseur aan. Je valt hiërarchisch onder de raad van bestuur en maakt deel uit van het managementteam. Samen met je MT-collega's ben je medeverantwoordelijk voor de strategische koers en samenhang binnen Cello. Het MT bestaat uit de tweehoofdige raad van bestuur, drie divisie managers en – naast de manager HR – de manager Bedrijfsvoering en de bestuurssecretaris.

Wat je zeker niet mag missen

Cello speelt een waardevolle rol in het leven van mensen met een verstandelijke beperking. De organisatie zet vol in op de kwaliteit van (het gewone) leven en richt de zorg volledig daarop in. Om de missie waar te maken – nu én in de toekomst – werkt Cello nauw samen met cliënten, hun netwerk en andere betrokkenen. Wat heeft de cliënt nodig? Wie speelt een belangrijke rol in diens leven? En hoe verbeteren we samen de kwaliteit daarvan? Deze vragen staan centraal in alles wat Cello doet. Bij Cello telt en doet iedereen mee. Kortom; het mensbeeld staat centraal. Mensen hebben elkaar nodig om mens te zijn – dat is de overtuiging. In 'Het mensbeeld' beschrijft Cello hoe ze naar mensen – en dus naar elkaar kijken. Dat is hun 'DNA'; het uitgangspunt in alles wat ze doen.

Missie:

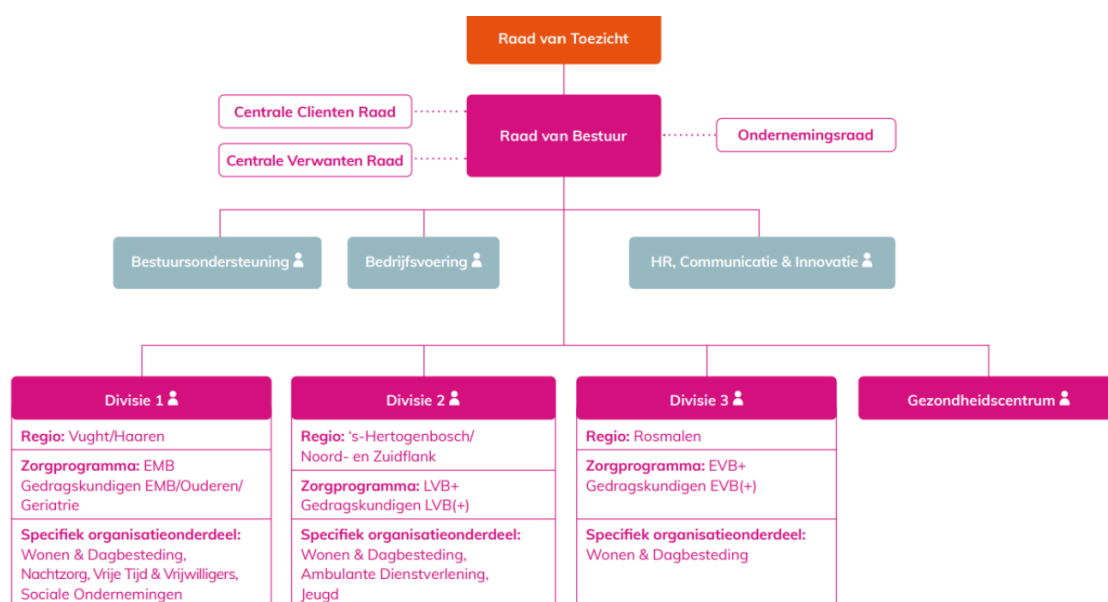
Cello ondersteunt mensen met een verstandelijke beperking om zich – in hun eigen leefomgeving – als uniek mens te ontwikkelen en het leven te leiden zoals zij dat het liefst willen. Samen met maatschappelijke organisaties en bedrijven in de regio werkt Cello aan een inclusieve samenleving.

Om dat te bereiken:

- denkt Cello altijd in mogelijkheden. De focus ligt op kwaliteit van leven, in gezamenlijke regie met de cliënt.
- investeert Cello in mensen. Medewerkers en cliënten staan samen op één.
- blijft Cello vitaal en financieel gezond – vandaag én morgen.

Organogram:

Cello heeft een platte organisatiestructuur met korte lijnen. De organisatie bestaat uit drie zorgdivisies en drie ondersteunende diensten, waaronder HR.



Cello in cijfers:

Cello heeft meerdere locaties in de regio rond 's-Hertogenbosch. Het bestuursbureau zit in Vught. Ongeveer 2.300 medewerkers ondersteunen dagelijks ruim 2.400 cliënten. Zo'n 1.000 cliënten wonen bij Cello, verspreid over zorgparken en kleinschalige woonvormen in de wijk. Daarnaast zijn er zo'n 125 leerlingen, 165 stagiaires en meer dan 1.300 vrijwilligers actief betrokken bij de organisatie.

De tweehoofdige raad van bestuur werkt samen met de divisiemanagers, managers van de ondersteunende diensten, medewerkers en vrijwilligers aan de ambities van Cello. Medezeggenschap is stevig verankerd: zowel de ondernemingsraad (OR) als de Centrale Cliënten- en Verwantenraad (CCVR) denkt actief mee over beleid én uitvoering.

In 2024 boekte Cello een omzet van ongeveer € 156 miljoen. De organisatie staat er financieel gezond voor en beschikt over een stevig weerstandsvermogen. Tegelijkertijd ligt er een duidelijke opdracht: ook met een krimpende arbeidsmarkt moeten cliënten kunnen blijven rekenen op menslievende, verantwoorde en betaalbare zorg. Cello heeft voldoende ruimte om te blijven investeren in zorginnovatie en technologie.

Voor meer informatie: <https://www.cello-zorg.nl/>

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Cello is dit het verdere selectieproces:

- 22 augustus: een gesprek met de RvB en twee MT-leden en een gesprek met HR-managers en HR-partners
- 27 augustus: een gesprek met de OR en een gesprek met de CCCVR en een afrondend gesprek met de RvB en HR
- 28 augustus: een arbeidsvoorwaardengesprek met lid RvB

Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure.

Cello streeft er naar om de procedure uiterlijk vóór 1 september af te ronden.

De volgende stap nemen?

Stuur ons je korte motivatie en cv **uiterlijk 7 augustus**. Neem gerust contact op met onze consultants Ilonka van Dijk (06 -1300 2620) of Nicole Knoop (06 – 2973 8597) als je vragen hebt. Het volledige functieprofiel kun je d.m.v. de button “volledig functieprofiel” op deze pagina downloaden.

Cello kiest ervoor om deze functie exclusief via Bureau Blaauw te vervullen. Contact daarom graag uitsluitend met en via de consultants van Bureau Blaauw.



Ilonka van Dijk
lvandijk@bureaublaauw.com
06 13002620



Nicole Knoop
nknoop@bureaublaauw.com
06 29738597



Extra: aandacht na je start!

Bij Bureau Blaauw werken we graag aan een duurzame samenwerking. Wij blijven na plaatsing dan ook graag in gesprek met je.

Het is de ervaring van kandidaten en ook de onze dat dit een welkome toevoeging kan zijn om een effectieve start te maken.

Ook na je onboardingsperiode, volgen we je graag in je carrière bij je nieuwe werkgever en je verdere loopbaan.