



HR Project Manager



Ben jij een strategische en daadkrachtige HR-professional met ruime ervaring in projectmanagement en arbeidsvoorwaardenbeleid? En wil je impact maken in een snelgroeende hightech scale-up? Dan biedt Nearfield Instruments jou een unieke kans. Als HR Project Manager fungeer je als drijvende kracht achter grootschalige HR-transformaties bij Nearfield Instruments. In deze rol ben je verantwoordelijk voor het uitdenken, ontwerpen en implementeren van een schaalbaar HR-landschap dat bestand is tegen snelle groei en internationale uitdagingen. Hierbij komen zowel strategische advisory-taken als hands-on projectmanagement samen.

Het aanbod



Een aantrekkelijk jaarsalaris tot maximal €130.000,- inclusief 8% vakantietoeslag



Een zorgvuldig onboardingprogramma met buddy



Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband



Werken met de meest geavanceerde technologieën ter wereld



Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een goed pensioen, reiskostenvergoeding en collectiviteitskorting op je zorgverzekering



Ruimte voor professionele groei binnen een internationale scale-up



30 vakantiedagen op basis van een fulltime dienstverband



Een inclusieve, open werkcultuur waarin vertrouwen en eigenaarschap centraal staan

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Afgeronde hbo- of wo-opleiding in HRM, Bedrijfskunde of vergelijkbaar.
- ✓ Minimaal 15 jaar HR-ervaring, waarvan tenminste 5 jaar in een projectleidersrol.
- ✓ Aantoonbare ervaring met het succesvol managen van complexe HR-projecten.
- ✓ Strategisch denker met sterke analytische vaardigheden en besluitvaardigheid.
- ✓ Uitstekende communicatievaardigheden in zowel Nederlands als Engels.
- ✓ Aandacht voor diversiteit en inclusie zit in je DNA.

Hoe maak je impact in deze rol?

Als HR Project Manager ben jij internationaal verantwoordelijk voor het ontwikkelen en implementeren van toekomstgericht arbeidsvoorwaardenbeleid. Je leidt strategische HR-projecten en draagt actief bij aan de verdere professionalisering van de HR-organisatie. In deze rol ontwikkel je innovatieve HR-strategieën op het gebied van beloning en mobiliteit en geef je leiding aan multidisciplinaire projecten met zowel interne als externe stakeholders. Daarnaast optimaliseer je bestaande HR-processen en -systemen en werk je mee aan strategische thema's voor 2025, zoals global mobility en compensation & benefits. Bovendien fungeer je als sparringpartner voor het wereldwijde management en HR-collega's om continu te kunnen inspelen op veranderende businessbehoeften.

Jouw verantwoordelijkheden

- Strategisch HR-advies en blauwdrukontwikkeling: Uitvoeren van een diepgaande analyse van alle HR-processen, systemen en databronnen. Identificeren van sterktes, zwaktes en quick wins op het vlak van organisatieontwerp, kostenstructuren en compliance.
- Architectuur en design: Opstellen van een gedetailleerd compensatie- en benefits-framework gebaseerd op marktbenchmarks en lokale wet- en regelgeving.
- Projectplanning en governance: Opzetten van een projectmethodiek, inclusief planning, budgetbewaking en risicomanagement. Voorbereiden van stuur- en workstream-rapportages voor de steering committee (CFO, HR Director, CEO).

- Stakeholdermanagement & samenwerking: Fungeert als aanspreekpunt voor de ondernemingsraad en vakbonden in change-trajecten. Faciliteren van samenwerking met internationale business leaders, HR-professionals en finance-teams.
- Monitoring & optimalisatie: Inrichten van KPI-dashboards, uitvoeren van reviews, analyseren door doorvoeren van structurele verbetering.
- Implementatie & roll-out: Coördineren van parallelle (pilot)trajecten in de belangrijkste regio's (Europa, VS, Taiwan, Singapore, Zuid-Korea) en het leiden van change management-activiteiten.

In welk team ga je werken

Je rapporteert aan de HR Director en werkt samen met een groeiend en gedreven HR-team (bestaande uit HR Business Partners, HR Operations en Recruiters). Je schakelt regelmatig met interne afdelingen én externe partijen zoals advocaten, de ondernemingsraad en het pensioenfonds.

Wat je zeker niet mag missen

Nearfield Instruments is een innovatieve hightech scale-up, gespecialiseerd in geavanceerde metrologiesystemen die cruciaal zijn voor de productie van de nieuwste generatie microchips. Hun technologie stelt 's werelds toonaangevende chipfabrikanten in staat om kleinere, snellere en efficiëntere chips te ontwikkelen. Sinds de oprichting in 2016 zijn ze gegroeid tot een internationaal team van 280 collega's, met vestigingen in onder meer Taiwan, Singapore, Noord-Amerika en Zuid-Korea.

Meer weten? Bekijk www.nearfieldinstruments.com.



De procedure

De werving wordt verzorgd door Bureau Blaauw. Na een eerste selectie volgen drie gespreksrondes bij Nearfield Instruments:

1. Kennismaking met de CEO en HR Director
2. Gesprek met de CFO en Senior HR Business Partner
3. Arbeidsvoorwaardengesprek met de HR Director

De volgende stap nemen?

Solliciteer uiterlijk 5 september 2025. Heb je vragen? Vanwege het vertrouwelijke karakter van de rol en de organisatie is het tekenen van een NDA onderdeel van de procedure.

Neem gerust contact op met onze consultants als je vragen hebt.



Sabine Weck
sweck@bureaublaauw.com
06 54 28 74 31



Margot Milders
mmilders@bureaublaauw.com
06 16 04 61 50



Extra: aandacht na je start!

Bij Bureau Blaauw werken we graag aan een duurzame samenwerking. Wij blijven na plaatsing dan ook graag in gesprek met je.

Het is de ervaring van kandidaten en ook de onze dat dit een welkome toevoeging kan zijn om een effectieve start te maken.

Ook na je onboardingsperiode, volgen we je graag in je carrière bij je nieuwe werkgever en je verdere loopbaan.