



HR-businesspartner bij GGZ inGeest

 Amsterdam



Als HR-businesspartner bij GGZ inGeest speel je een sleutelrol in de ontwikkeling en uitvoering van het HR-beleid. Je bent de strategische, tactische én operationele sparringpartner voor het management van een van de zorgclusters en draagt bij aan het vormgeven van toekomstbestendige HR-oplossingen binnen een complexe, dynamische zorgomgeving. In deze functie werk je nauw samen met je collega HR-businesspartners en andere HR-experts aan thema's zoals strategische personeelsplanning, functiemix, diversiteit & inclusie, onboarding en duurzame inzetbaarheid.

Het aanbod



FWG 60 CAO GGZ (€4.272,- tot €5.548,- bruto o.b.v. 36 uur exclusief vakantiegeld).



8,33% eindejaarsuitkering;



Direct een vast dienstverband.



Veel ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling;



Hybride werken met standplaatsen in Amsterdam, Haarlem en Hoofddorp.



Een individueel keuzebudget en collectieve regelingen voor onder meer zorgverzekering en sport;

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Een ervaren HR-professional met minimaal 5 jaar ervaring als HR-adviseur of businesspartner.
- ✓ In het bezit van een relevante HBO- of WO-opleiding (HRM, psychologie, organisatiekunde).
- ✓ Bekend met cao-interpretaties en arbeidsrechtelijke vraagstukken.
- ✓ In staat om beleidsvraagstukken te vertalen naar praktische oplossingen.

Hoe maak je impact in deze rol?

Binnen GGZ inGeest ben je als HR-businesspartner het eerste aanspreekpunt voor het management van jouw cluster. Je coacht, adviseert en ondersteunt op het brede palet van HR-thema's: van bezetting, functioneren, leiderschap en samenwerking tot verandertrajecten en strategische personeelsplanning. Je bent proactief, brengt structuur, denkt mee vanuit de organisatiebehoefte en zorgt voor draagvlak. Je vertaalt strategisch HR-beleid naar uitvoerbare initiatieven op clusterniveau.

Herken je jezelf hierin?

- ervaren in coaching en begeleiding van leidinggevendenden bij HR-vraagstukken;
- je bent flexibel, proactief, stressbestendig en hebt een zakelijke, pragmatische instelling;
- sterk in samenwerken, verbinden en adviseren op verschillende niveaus;
- ondernemend, met gevoel voor de dynamiek van de zorgsector;
- affiniteit met of ervaring in de zorgsector (GGZ, VVT, GHZ of ziekenhuizen) is een pre.

Jouw verantwoordelijkheden

Binnen GGZ inGeest ben je als HR-businesspartner het eerste aanspreekpunt voor het management van jouw cluster. Je coacht, adviseert en ondersteunt op het brede palet van HR-thema's, gevraagd en ongevraagd. Van bezetting, functioneren, leiderschap en samenwerking tot verandertrajecten en strategische personeelsplanning. Je brengt structuur aan, denkt mee vanuit de organisatiebehoefte en zorgt voor draagvlak. Je vertaalt strategisch HR-beleid naar uitvoerbare initiatieven op clusterniveau.

Als HR-businesspartner bij GGZ inGeest heb je daarmee een veelzijdige en verantwoordelijke rol waarin je schakelt tussen tactisch en strategisch niveau.

Je bent nauw verbonden met de directie en managementteams van jouw cluster, dat kan vallen onder FACT of KIC. Waarbij FACT (Flexible Assertive Community Treatment) richt zich op de behandeling en begeleiding van mensen met ernstige psychiatrische aandoeningen in hun eigen leefomgeving, terwijl KIC (Klinieken, Intensieve Thuisbehandeling en Crisisdiensten) verantwoordelijk is voor de meer intensieve, klinische en acute zorg.

Je neemt actief deel aan de besluitvorming en ontwikkeling binnen jouw cluster en weet de HR-strategie van GGZ inGeest te vertalen naar beleid en concrete acties die aansluiten bij de behoeften van de zorgpraktijk. Je bent de drijvende kracht achter HR-vernieuwing en -optimalisatie. Dat betekent dat je leidinggevend adviseert en coacht bij het oplossen van HR-gerelateerde vraagstukken. Je creëert structuur in complexe situaties en weet draagvlak te genereren voor veranderingen die bijdragen aan een gezonde en wendbare organisatie.

Daarnaast werk je aan het implementeren van uniforme HR-processen binnen het cluster en draag je bij aan organisatiebrede projecten, zoals strategische personeelsplanning, functiemix, diversiteit en inclusie, en duurzame inzetbaarheid. Je bent medeverantwoordelijk voor het opstellen en actualiseren van HR-beleid en zorgt ervoor dat wet- en regelgeving correct wordt toegepast. Ook heb je een actieve rol in het ontwikkelen van thema's als onboarding, employee experience en managementontwikkeling.

Je werkt intensief samen met collega's van andere HR-disciplines, zoals verzuim, recruitment, leren & ontwikkelen en HR services. In deze samenwerking neem jij het voortouw en zorg je voor afstemming, verbinding en een gezamenlijke aanpak. Dankzij jouw coachende, verbindende stijl en je vermogen om op verschillende niveaus te communiceren, fungeer je als stevig klankbord voor leidinggevend en als een vertrouwd aanspreekpunt voor medewerkers.

Samengevat zijn je belangrijkste verantwoordelijkheden:

- Strategisch en tactisch HR-advies aan regiomanagement;
- Coaching en begeleiding van leidinggevend bij HR-vraagstukken;
- Deelname aan en beïnvloeding van besluitvorming binnen het MT van het cluster;
- Initiëren en uitvoeren van HR-projecten en verandertrajecten;
- Vertalen van HR-beleid naar concrete toepassingen in de praktijk;
- Toepassing en borging van wet- en regelgeving (waaronder cao);
- Versterken van samenwerking tussen HR-disciplines;
- Bijdragen aan overkoepelende HR-thema's.



In welk team ga je werken

Je werkt binnen het HR-team van ongeveer 35 collega's, verdeeld over diverse expertiseteams. De HR-businesspartners vormen een hecht team van vijf en rapporteren aan de HR-directeur. Je werkt in een omgeving waarin samenwerking, ontwikkeling en ruimte voor initiatief centraal staan. De rol van HR-businesspartner ontwikkelt zich richting meer tactisch-strategisch niveau door het verschuiven van eerstelijns-vragen naar HR Services en verdere professionalisering binnen HR.

Wat je zeker niet mag missen

GGZ inGeest is een toonaangevende aanbieder van geestelijke gezondheidszorg in de regio Amsterdam-Amstelland en Zuid-Kennemerland, met 1.900 medewerkers. Vanuit 12 locaties bieden zij zorg van basis GGZ tot hoogcomplex klinische behandelingen.

De organisatie combineert een stevige academische inbedding met innovatieve zorg en samenwerking met netwerkpartners. De cultuur is professioneel, open en gericht op leren en verbeteren. GGZ inGeest wil een organisatie zijn waar medewerkers zich gewaardeerd voelen en optimaal kunnen bijdragen aan de zorg voor cliënten.

De procedure

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bestaat de procedure bij GGZ inGeest uit twee gespreksrondes en een arbeidsvoorwaardengesprek.

Het inwinnen van referenties, een diplomacheck en een VOG maken onderdeel uit van de procedure.

De volgende stap nemen?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv. Bel of mail gerust met onze consultants Frank van Os of Daniëlle van der Vegt als je vragen hebt.



Frank van Os
fvanos@bureaublaauw.com
06 24 94 11 24



Danielle van der Vegt
dvandervegt@bureaublaauw.com
06 24 77 78 89



Extra: aandacht na je start!

Bij Bureau Blaauw werken we graag aan een duurzame samenwerking. Wij blijven na plaatsing dan ook graag in gesprek met je.

Het is de ervaring van kandidaten en ook de onze dat dit een welkome toevoeging kan zijn om een effectieve start te maken.

Ook na je onboardingsperiode, volgen we je graag in je carrière bij je nieuwe werkgever en je verdere loopbaan.