



HR-businesspartner



 *Groningen en omstreken (hybride)*

Wil jij HR-impact maken op het snijvlak van innovatie, commercie en duurzame landbouw?

Royal Avebe zoekt een strategische en verbindende HR-businesspartner voor afdelingen die samen een groot deel van de aardappelwaardeketen beslaan. Je bent vanuit je onafhankelijke HR-rol, onderdeel het management team van Commerce & Innovations.

Met visie, energie en organisatiesensitiviteit bouw je aan eigenaarschap, wendbaar leiderschap en een stevige HR-functie die bijdraagt aan de ambities van Avebe. Je versterkt de samenwerking over teams en locaties heen en weet mensen in beweging te krijgen – met oplossingen die lokaal werken én strategisch bijdragen.

Zaai je ideeën, geef richting én ruimte, en oogst zichtbare vooruitgang.

Het aanbod



Een bruto jaarsalaris tot maximaal € 92.000 bij een 40-urige werkweek, inclusief 8% vakantiegeld (volgens de eigen cao van Avebe, schaal ORBA 12).



124 vakantiedagen op fulltime basis, met de mogelijkheid om tot 80 uur extra vakantie-uren te ver- of bijkopen.



Deelname aan de pensioenregeling van het Avebe-pensioenfonds.



Maandelijkse bijdrage in de zorgkosten van € 50 netto.



Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband.



Een laptop en telefoon.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Minimaal een afgeronde HBO-opleiding, bijvoorbeeld in HRM, Psychologie of Bedrijfskunde.
- ✓ Minimaal vijf jaar ervaring als HR-adviseur of HR-businesspartner, bij voorkeur in een complexe of veranderende organisatie.
- ✓ Aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling en de verdere professionalisering van HR.
- ✓ Je weet wat het vraagt om HR-resultaten te realiseren in een dynamische en veelomvattende context.
- ✓ Je bent vertrouwd met HR-systemen (bij voorkeur SAP SuccessFactors) en weet data effectief te benutten voor sturing en inzicht.
- ✓ Je beheerst de Engelse taal uitstekend, zowel mondeling als schriftelijk.
- ✓ Je bent minimaal 32 uur per week beschikbaar en flexibel in het werken in Groningen (Zernike), Veendam, Valthermond en je thuiswerkplek.

Hoe maak je impact in deze rol?

In deze rol speel je een sleutelrol in de verbinding tussen strategie en praktijk. Je werkt nauw samen met verschillende onderdelen van Avebe, elk met een eigen rol in de aardappelwaardeketen – van veredeling tot innovatie, van inkoop tot internationale vermarkting. Juist door die diversiteit is jouw invloed groot; je ondersteunt, je daagt uit, je geeft advies en richting, met het HR-beleid als basis. Je bouwt met het HR-businesssteam aan een volwassen HR-functie, versterkt leiderschap in de volle breedte van de organisatie en vertaalt thema's als samenwerking, mobiliteit en cultuurontwikkeling naar oplossingen die lokaal werken én strategisch bijdragen.

Je bent HR-verantwoordelijk voor de volgende onderdelen:

- **Commerce**, aangestuurd vanuit Groningen, is verantwoordelijk voor de wereldwijde verkoop en marketing van Avebe's producten.
- **Innovations**, gevestigd op de Zernike Campus in Groningen, ontwikkelt nieuwe toepassingen op basis van aardappelzetmeel en -eiwit.
- **Averis Seeds**, een volle dochter van Avebe in Valthermond, ontwikkelt, vermeerderd en verhandelt zetmeelaardappelrassen voor teeltgebieden in Nederland en Duitsland.
- **Agro**, gevestigd in Veendam, onderhoudt de relatie met de leden van de coöperatie in Nederland en Noord-Duitsland.
- **QESH (Quality, Environment, Safety & Health)**, centraal gecoördineerd vanuit Veendam, bewaakt de kwaliteit, voedselveiligheid, duurzaamheid en arbeidsomstandigheden binnen Avebe.
- **Projectmanagement Office (PMO)**, aangestuurd vanuit Veendam, begeleidt organisatie brede projecten op het snijvlak van strategie, technologie en bedrijfsvoering.

Naast Nederland ligt je aandachtsgebied voor sommige onderdelen ook in Europa. Je vervult je rol binnen het HR-dienstverleningsmodel van Avebe, dat werkt met beleidsmakers, lokale HR-professionals en centraal georganiseerde expertteams. Samen met de andere HR-businesspartners vertaal je het beleid naar de dagelijkse praktijk, stem je af over de uitvoering en bewaak je de uniformiteit in aanpak en kaders. Daar waar verbetering nodig is, draag je dit aan en kom je (samen met het team) tot een verbetervoorstel.

Je werkt daarbij nauw samen met het lokale management en je bent vanuit je onafhankelijke HR-rol onderdeel van het management team van Commerce & Innovations. Je bent een deskundige sparringpartner met een proactieve instelling en weet helder te onderscheiden welke taken thuishoren in de lijn en welke bij HR.

De transitie naar een stevige HR-businesspartnerfunctie is in volle gang – en jouw rol daarin is essentieel. Samen met de expertteams (zoals talent management, recruitment en het HR-servicecenter) werk je aan het versterken van HR-processen, het ontwikkelen van beleid en het vormgeven van een ondernemende cultuur. Zo draag je zichtbaar bij aan de uitvoering van de HR-strategie 2023–2028.

Herken je jezelf hierin?

Energie en initiatief – je hebt een aanstekelijke drive, pakt snel op wat nodig is en wacht niet af, maar onderneemt actie.

Analytisch én praktisch – je doorziet de kern van een vraagstuk en weet plannen helder en doelgericht te vertalen naar concrete acties.

Teamspeler met ambitie – je werkt graag samen en hebt de drive om met elkaar te groeien naar een high performing team waarin ieder zijn verantwoordelijkheid neemt.

Gestructureerd en stressbestendig – je brengt structuur in de dag, houdt overzicht en stelt prioriteiten – ook als het druk is en er veel tegelijk speelt.

Verbindend en overtuigend – je sluit met je communicatiestijl aan bij de cultuur van Avebe. Je bouwt aan vertrouwen, stimuleert samenwerking en daagt anderen uit om eigenaarschap te tonen.

Jouw verantwoordelijkheden

- Je bent een proactieve sparringpartner en ondersteunt de managers bij uiteenlopende HR-vraagstukken en vertaalt deze naar praktische HR-oplossingen met impact, passend bij de business.
- Je faciliteert de ontwikkeling van leiderschap, samenwerking en de uitwisselbaarheid van medewerkers, en geeft zowel gevraagd als ongevraagd advies.
- Samen met het management stel je de strategische personeelsplanning op, waarbij je kritische vragen stelt om tot een toekomstgerichte organisatiestructuur te komen.
- Je houdt toezicht op het initiëren en accorderen van personele mutaties in lijn met het HR-dienstverleningsmodel.
- Je blijft op de hoogte van ontwikkelingen in wet- en regelgeving, cao's en organisatieveranderingen en draagt bij aan de implementatie van deze wijzigingen.
- Je denkt actief mee over procesverbeteringen, initieert verbeteracties en bewaakt de uitvoering daarvan.
- Je borgt, samen met het HR-team en de business, een succesvolle uitvoering van alle HR-thema's uit het (centrale) jaarplan. Naast je reguliere HR-werkzaamheden neem je deel aan HR-projecten om alle plannen te realiseren.
- Je zorgt voor een zorgvuldige communicatie over HR-thema's richting de business en voorziet het management en de business van managementrapportages en data.

In welk team ga je werken?

Je maakt deel uit van het HR-businesssteam, dat naast jou bestaat uit vier HR-businesspartners (twee voor de productielocaties Gasselternijveen en Ter Apelkanaal, één voor de productielocatie Foxhol, één voor de locatie Veendam) en een casemanager.

Je rapporteert hiërarchisch aan de Director HR Business & Organizational development en werkt nauw samen met de centrale HR-expertteams voor talent management, recruitment, compensation & benefits en met het HR-servicecenter.

Wat je zeker niet mag missen

Royal Avebe is een coöperatie van ruim 2.000 aangesloten akkerbouwers uit Nederland en Duitsland. De zetmeelaardappelen van deze leden worden jaarlijks verwerkt tot hoogwaardige ingrediënten op basis van aardappelzetmeel en -eiwit, die wereldwijd toegevoegde waarde bieden in (dier)voeding en industriële toepassingen zoals papier, tegellijm, cement en textiel. De coöperatiestructuur zorgt voor een sterke verbinding met de landbouwgemeenschap en legt de nadruk op duurzame teeltmethoden. Deze structuur stelt Avebe in staat de volledige keten te beheren, van teelt tot productie, waardoor het hoogwaardige producten kan leveren met een minimale ecologische voetafdruk. Avebe werkt voortdurend aan de ontwikkeling van nieuwe mogelijkheden en toepassingen op basis van zetmeelaardappelen en richt zich op duurzame continuïteit.

In 2024 vierde Avebe haar 105-jarig bestaan en in 2029 ontving het predicaat 'koninklijk'. Het bedrijf heeft wereldwijd zo'n 1.250 medewerkers in dienst, waarvan ongeveer 900 werkzaam zijn bij productielocaties in Nederland (Gasselternijveen, Ter Apelkanaal en Foxhol), 150 in Duitsland en 60 in Zweden. Daarnaast heeft Avebe verkoopkantoren verspreid over de wereld, waaronder in Europa, Singapore en de Verenigde Staten. De jaarlijkse omzet van het bedrijf bedraagt ongeveer 800 miljoen euro.

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Avebe is dit het vervolg van het selectieproces:

- Een gesprek met de Director HR Business & Organizational Development en de CCO;
- Een gesprek met een collega HR-businesspartner en een lid van het managementteam;
- Een ontwikkelassessment.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure.

De volgende stap nemen?

Stuur ons je korte motivatie en cv **uiterlijk donderdag 3 juli**. Neem gerust contact op met onze consultant als je vragen hebt.

Nicole Knoop
nknoop@bureaublaauw.com
06-2973 8597

