



Manager HR



Zorgpartners
Midden-Holland



Gouda (hybride)

Hoe zorg je dat zorgprofessionals kunnen doen waar ze het beste in zijn – met volle aandacht, energie en vakmanschap?

Bij Zorgpartners Midden-Holland draait het om mensen. Als Manager HR geef je richting aan de koers én vorm aan de cultuur. Je werkt aan sterk leiderschap, helder eigenaarschap en ruimte voor ontwikkeling – zodat medewerkers kunnen groeien, en de zorg met hen.

Je blijft je vast in de vragen die er nú toe doen: hoe blijf je aantrekkelijk in een krappe arbeidsmarkt? Hoe help je teams rolduidelijkheid te creëren, juist als ook vrijwilligers en familieleden meedoen in de zorg? Hoe stimuleer je een cultuur waarin dienstverlenend werken hand in hand gaat met het versterken van eigen regie? En hoe zorg je dat het nieuwe sturingsmodel ook echt werkt in de praktijk?

Een rol waarin je scherpe keuzes maakt, slimme oplossingen vindt en HR voelbaar maakt op de werkvloer – met medewerkers als vertrekpunt én eindpunt.

Het aanbod



Een bruto maandsalaris tussen € 6.840,02 en € 10.113,80 (FWG 75 cao VVT) op basis van 36 uur per week en een eindejaarsuitkering van 8,33% en 8% vakantiegeld.



144 verlofuren en 57 balansverlofuren bij een fulltime dienstverband.



Deelname aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Zorg & Welzijn.



Een werkplek op loopafstand van station Gouda.



Een brede, strategische HR-rol waarbij je deel uitmaakt van het managementteam en écht het verschil kan maken.



Een organisatie waar medewerkers minstens zo belangrijk zijn als cliënten – *Zorgpartner van jou* is geen loze belofte.



Bij je start drie coachingsgesprekken gericht op jouw onboarding, aangeboden door Bureau Blaauw.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Je beschikt over academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur met een achtergrond in HRM, organisatiekunde of bedrijfskunde.
- ✓ Je hebt minimaal 5 jaar ervaring in een HR-leiderschapsrol, bij voorkeur binnen de zorg, het onderwijs of sociaal domein, en bij voorkeur in een omgeving met meerdere zelfstandig opererende eenheden, waarbij je actief hebt bijgedragen aan het versterken van verbinding en samenhang.
- ✓ Je hebt aantoonbare ervaring met het aansturen en ontwikkelen van multidisciplinaire HR-teams.
- ✓ Je hebt gewerkt met strategische HR-thema's zoals opleiden & ontwikkelen, duurzame inzetbaarheid, leiderschapsontwikkeling en organisatieverandering.
- ✓ Je bent vertrouwd met data gedreven werken en weet HR-data praktisch te vertalen naar beleidskeuzes.
- ✓ Je hebt ervaring met arbeidsmarktvraagstukken en het ontwikkelen van creatieve oplossingen rond inzet en opleiden & ontwikkelen.

Hoe maak je impact in deze rol?

Je staat aan het roer van een ambitieuze HR-agenda in een sector die onder druk staat. Medewerkers zijn cruciaal in het bieden van passende zorg, en jouw opdracht is om het verschil te maken in hoe zij werken, leren, zich ontwikkelen en ondersteund worden. Zorgpartners wil aantrekkelijk zijn voor talent én een organisatie waar mensen zich gewaardeerd voelen. Daar geef jij richting aan, samen met je team.

Je maakt HR-beleid voelbaar in de praktijk: van onboarding tot strategische personeelsplanning, van roosteren tot leiderschapsontwikkeling. Je speelt een belangrijke rol in het versterken van het relatief nieuwe sturingsmodel. Je helpt de (regio)directie en management te groeien in hun rol: niet alleen met instrumenten en kaders, maar ook door bij te dragen aan de ontwikkeling van leiderschap, vertrouwen en eigenaarschap. Je sluit daarbij nauw aan bij de behoeften in het werkveld en draagt bij aan het creëren van uniformiteit in de aanpak en uitvoering, met respect voor de identiteit van de verschillende locaties.

Je benut HR-data en verdere digitalisering om keuzes te onderbouwen en te sturen op wat echt nodig is – van gevoel naar inzicht, van aannames naar cijfers. Je bent scherp op arbeidsmarktvraagstukken: hoe kun je creatiever werven, slimmer plannen en flexibel inzetten, ook in een veranderend ZZP-landschap? Hoe kun je het opleiden van mensen zo organiseren – door gericht bij- of om te scholen, zodat je de inzetbaarheid van potentiële medewerkers vergroot? Welke slimme combinaties zijn er nog meer mogelijk om als werkgever wendbaar te blijven in deze arbeidsmarkt?

Daarnaast help je rolduidelijkheid creëren binnen de zorgteams, waar naast professionals ook vrijwilligers en familieleden van de cliënten een rol spelen. Dat vraagt om heldere verwachtingen, passende ondersteuning én ruimte voor het ontwikkelen van nieuwe competenties.

Kortom: je beweegt mee met wat nú en in de toekomst nodig is én bouwt tegelijk aan een stevig en toekomstgericht HR-fundament – met focus, daadkracht en het vermogen om zaken echt af te maken.

Herken je jezelf hierin?

Je bent een leider die koers houdt én mensen meeneemt. Je weet wat er nodig is in een organisatie die continu in beweging is: duidelijke keuzes, heldere kaders en vertrouwen geven. Je stuurt op resultaat, maar altijd met oog voor de relatie.

Je schakelt moeiteloos tussen bestuur, management en zorgprofessionals – met scherp inzicht in wat er speelt én het lef om het gesprek aan te gaan.

Je houdt van complexiteit, blijft rustig onder druk en brengt structuur in wat onduidelijk is.

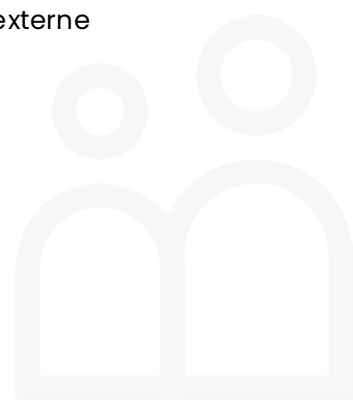
Je kunt schakelen tussen strategisch denken en praktisch handelen, en weet wanneer je zelf de lijnen moet uitzetten of juist ruimte moet geven.

Je hebt een stevige persoonlijkheid, straalt rust en vertrouwen uit, en bent zichtbaar aanwezig waar dat nodig is.

Je gelooft in een open manier van samenwerken. Je bent aanspreekbaar, hebt een scherpe blik op de ontwikkeling van mensen en teams, en stimuleert eigenaarschap in je omgeving.

Jouw verantwoordelijkheden

- Je ontwikkelt en implementeert het strategisch HR-beleid, afgestemd op de behoeften op de werkvloer, en vertaalt dit naar concrete jaarplannen, projecten en werkwijzen.
- Je stuurt op brede thema's als duurzame inzetbaarheid, vitaliteit, verzuim, leren & ontwikkelen, recruitment en versterking van leiderschap in de organisatie.
- Je gebruikt HR-data en tooling voor onderbouwde beleidskeuzes, zicht op trends én effectieve sturing op verzuim.
- Je denkt mee over slimme oplossingen voor arbeidsmarktkrapte, zoals anders werven, creatief opleiden en strategisch plannen.
- Je werkt aan de vereenvoudiging van het huidige functiehuis en aan het ontwikkelen van heldere loopbaanpaden.
- Je adviseert de Raad van Bestuur en het MT over HR-vraagstukken en organisatieontwikkeling en initieert daarbij passende vernieuwingen.
- Je geeft leiding aan het HR-team en zorgt voor afstemming, verbinding en een professionele, proactieve werkwijze, met extra aandacht voor het team leren & ontwikkelen.
- Je onderhoudt een goede relatie met de OR en betreft hen tijdig bij relevante (organisatie)ontwikkelingen.
- Je vertegenwoordigt Zorgpartners Midden-Holland in overleggen met externe samenwerkings- en netwerkpartners en in (cao-)onderhandelingen.



In welk team ga je werken?

Je geeft direct en indirect leiding aan een multidisciplinair HR-team dat bestaat uit ongeveer 30 professionals. Hieronder vallen HR-businesspartners, recruiters, adviseurs leren & ontwikkelen, medewerkers van de HR-servicedesk, verzuimadviseurs en het flexbureau. Je werkt intensief samen met de coördinatoren van de teams en zorgt voor verbinding, afstemming en gezamenlijke focus.

Je rapporteert aan de Raad van Bestuur en maakt deel uit van het managementteam van Zorgpartners Midden-Holland. Dit team bestaat – naast de twee bestuurders – uit de directeuren Zorg Thuis & Herstel, Behandeling, de regiodirecteuren Noord en Zuid, de bestuurssecretaris, de concerncontroller en de Manager HR.

Wat je zeker niet mag missen

Zorgpartners Midden-Holland is een betrokken en professionele zorgorganisatie die actief is in de regio Midden-Holland. Met bijna 3.000 medewerkers en meer dan 1.000 vrijwilligers biedt Zorgpartners een breed palet aan extra- en intramurale dienstverlening op het gebied van wonen, welzijn, zorg en behandeling voor (met name oudere) mensen met een zorg- en ondersteuningsbehoefte in de regio Midden-Holland. Dit doen zij vanuit 14 zorglocaties in en rond Gouda, met meerdere thuiszorgteams en diverse specialistische diensten, waaronder revalidatie en dagbesteding.

Wat Zorgpartners kenmerkt is de persoonlijke benadering en het geloof in eigen regie: cliënten én medewerkers worden serieus genomen en gestimuleerd om zelf keuzes te maken. Zorg wordt altijd in samenspraak georganiseerd – samen met de cliënt, familie, vrijwilligers en netwerkpartners. Diezelfde kernwaarden gelden ook voor het werken binnen Zorgpartners: aandacht, samenwerken en ruimte voor ontwikkeling vormen de basis.

Zorgpartners wil een organisatie zijn waar medewerkers zich gezien en gewaardeerd voelen. Want alleen als je goed voor medewerkers zorgt, kunnen zij goed voor cliënten zorgen. Vanuit die overtuiging investeert de organisatie in leren, vitaliteit en aantrekkelijk werkgeverschap. Wat voor cliënten geldt – passende, persoonsgerichte zorg – geldt ook voor medewerkers: aandacht, ruimte en betrokkenheid. Oftewel: *Zorgpartner van jou*.

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Zorgpartners is dit het verdere selectieproces:

- Een kennismakingsgesprek met beide bestuursleden;
- Twee gespreksronden: één met de selectiecommissie (de bestuursleden en een Regiodirecteur) en één met de adviescommissie (twee HR-teamleden, een OR-lid en de Directeur Behandeling).

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure.

De volgende stap nemen?

Stuur ons je korte motivatie en cv. Neem gerust contact op met onze consultants als je vragen hebt.



Nicole Knoop
nknoop@bureaublaauw.com
06-2973 8597



Frank van Os
fvanos@bureaublaauw.com
06 – 2494 1124



Extra service: Coaching!

Bij Bureau Blaauw werken we graag (mee) aan een duurzame samenwerking. Wij bieden je in deze rol na plaatsing een drietal coachingsgesprekken aan, gericht op je onboardingsperiode.

Onze ervaring is dat dit een welkome toevoeging kan zijn om een effectieve start te maken. Wij hebben hiertoe een aantal ervaren en geaccrediteerde (HR-) coaches aan ons verbonden.

Je kunt [hier](#) alvast een kijkje nemen voor onze coaches.

