





Directeur P&O bij Omring

Standplaats: Hoorn/ Noord Holland/ hybride



Bij Omring staat het ontzorgen met zorg centraal. Met een waarde gedreven benadering streven ze naar optimale zorgprestaties, lagere zorgkosten en positieve ervaringen voor zowel cliënten als medewerkers. Dit realiseert Omring door de cliënt centraal te stellen, medewerkers op één te zetten en professionals in hun kracht te laten opereren. In de rol van Directeur P&O ben jij het gezicht van P&O, strategisch adviseur van de Raad van Bestuur, inspirerend leider van het team en bouw je mee aan een slagvaardig, modern en digitaal Omring.

Het aanbod:

- Een bruto jaarsalaris tussen €125.000,- en €145.000,- (FWG 80 / CAO VVT), inclusief vakantiegeld, bij een fulltime werkweek van 36 uur, afhankelijk van ervaring.
- 8,3% eindejaarsuitkering.
- Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
- 32- 36 uur per week.
- Vakantiedagen conform CAO VVT. Bovenwettelijke uren kunnen worden gespaard voor een balansbudget.
- Pensioenopbouw bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- Reiskostenvergoeding conform de CAO.
- Thuiswerkvergoeding.

Jouw profiel:

- WO werk- en denkniveau met een relevante opleiding, bijvoorbeeld in HRM of Bedrijfskunde.
- Minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring van een groot (P&O-)team in een vergelijkbare omgeving. Dit mag ook buiten de zorg zijn.
- Aantoonbare ervaring in de breedte van het P&O vak. Je bent en blijft op de hoogte van de laatste ontwikkelingen.
- Strategische en actuele visie op ontwikkelingen binnen het P&O-vakgebied, werkgeverschap en medezeggenschap.
- Sterke bedrijfskundige vaardigheden.
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit en ervaring met stakeholdermanagement op strategisch niveau, zowel intern (RvB, OR, integraal DT en MT) als extern (ketenpartners, opleidingsinstellingen, financiers, overheid).
- Ervaring met praktisch opgeleide mensen in het primaire proces is een pré.
- Ervaring en/of visie op de samenwerking tussen alle staf- en ondersteunende diensten is een pré
- Intrinsiek gemotiveerd om te werken bij een maatschappelijke organisatie.

Je bent:

- Een inspirerende en coachende leider die voor op loopt, vertrouwen geeft en medewerkers stimuleert hun talenten volledig te benutten. Je weet een balans te vinden tussen mensgerichtheid en zakelijkheid en bent een duidelijk boegbeeld voor P&O.
- Innovatief en digitaal vaardig, met sterke veranderkundige capaciteiten. Met flair en veerkracht implementeer je nieuwe werkwijzen, processen en beleid met behulp van data en de toepassing van AI. Je neemt de stafdiensten, managers Zorg en Bedrijfsvoering, RvB en overige relevante stakeholders hierin mee.
- Een verbindende en actieve netwerker die interne en externe communicatie opzoekt en afstemt op de behoeften van verschillende stakeholders. Je durft buiten de gebaande paden te treden en zoekt duidelijk de samenwerking.
- Een autonoom denker, empathisch, standvastig en politiek sensitief. Je bent proactief, praktisch, creatief en een heldere communicator die staat voor het vak.
- Een strategisch sparringpartner en natuurlijk adviseur voor bestuur en directie. Je vertegenwoordigt P&O binnen Omring en weet belangen, beleid en inhoudelijke uitdagingen te verbinden.

Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

Als Directeur P&O ben je het gezicht van de afdeling, strategisch adviseur van de Raad van Bestuur, inspirerend leider van het team en bouw je mee aan een slagvaardig, modern en digitaal Omring. Je bent de vakspecialist die P&O naar de volgende fase brengt: 'P&O 3.0.

In de zorgmarkt die onder druk staat door vergrijzing, toenemende zorgcomplexiteit en een hardnekkig personeelstekort wil Omring 'met zorg ontzorgen'. Met een waarde gedreven aanpak die leidt tot de beste zorgprestaties. Met een aanpak die lagere zorgkosten oplevert. Met positieve ervaringen voor zowel cliënten en hun naasten, als voor medewerkers. Dat doen ze door de cliënt centraal te stellen, de medewerker op één te zetten en de professional in positie te brengen.

Dit heeft begin 2024 geleid tot een Integrale Organisatie Verandering (IOV) waarbij het primaire proces is ingericht in lijn met de klantreis. Met meer aandacht voor innovatie en integrale dienstverlening en advies richting de klanten en met een regionale indeling zodat samenwerking met ketenpartners makkelijker vorm kan krijgen. Ook is er meer aandacht voor de medewerkers gekomen door invoering van een aanzienlijk kleinere span of control bij de teamleiders op de werkvloer en door de invoering van duaal leiderschap met een splitsing tussen management van de zorginhoud en leiding gericht op de medewerker.

Bij de realisatie van deze strategie en de gekoppelde oplossingsrichtingen ligt een evidente en relevante rol voor P&O. Omring's P&O strategie en activiteiten richten zich in dit verband op zeven samenhangende succesfactoren: medewerkers centraal, arbeidsbesparing, professioneel leiderschap en medezeggenschap, preventie en slimmer zorgen, de zorgtransitie ondersteunen, rendabele toekomstbestendige bedrijfsvoering en maatschappelijk ondernemerschap. Als Directeur P&O zijn deze succesfactoren kompas voor alles wat je doet en vertaal je deze naar een concrete P&O agenda, roadmap en activiteiten. In de ontwikkeling van de organisatie is een nauwe en intensieve samenwerking met de zorgdirectie cruciaal.

Je ontwikkelt een samenhangende, data-gedreven arbeids- en organisatiestrategie die aansluit op de regiostructuur van Omring: P&O-adviseurs zitten dicht bij de teams en adviseren en ondersteunen leidinggevenden proactief en doortastend. Vanuit die nabijheid creëer je beweging; je zet een lerende cultuur neer, stimuleert eigenaarschap en gebruikt warme zakelijkheid én innovatiekracht als hefboom om processen continu te verbeteren. Met jouw veranderkundige visie breng je richting, tempo en samenhang in deze opgaven en zorg je dat de HR-teams in de regio's hier dagelijks merkbaar het verschil mee maken.

Wat is jouw functie?

Je bent als Directeur P&O de verbindende spil tussen strategie en praktijk. Je leidt een regionaal georganiseerd team van circa 80 professionals en bewaakt de focus op 'P&O 3.0': lean, digitaal en onlosmakelijk gekoppeld aan het primaire zorgproces. Je prioriteert en versimpelt de P&O-agenda, zodat innovaties daadwerkelijk effect sorteren. Daarbij faciliteer je dat jouw afdeling leidinggevenden actief ondersteunt en coacht in warm én zakelijk leiderschap, kleinere span of control en duaal leiderschap.

Met politieke sensitiviteit adviseer je de Raad van Bestuur en het concern-MT over organisatieontwikkeling, medezeggenschap en strategische keuzes, terwijl je (regionale) teams aanstuurt op uniformiteit en tegelijk ruimte laat voor lokale eigenheid. Je borgt ook heldere managementinformatie waarmee de organisatie stuurt op kwaliteit, kosten en medewerker ervaring. Je bent het gezicht van P&O én je bouwt dagelijks aan de wendbare organisatie die klaar is voor de zorg van morgen.

Verantwoordelijkheidsgebieden:

- Aansturen van de afdeling Personeel & Organisatie en coachen van teams en professionals op expertise, dienstverlening en ontwikkeling.
- Vormgeven aan innovatief en toekomstbestendig werkgeverschap met een heldere visie op arbeidsrelaties.
- Vertalen van strategische koers naar P&O-strategie, beleid en instrumenten.
- Zorgen voor moderne, slimme en digitale P&O-dienstverlening aan de organisatie.
- Adviseren van de Raad van Bestuur over werkgeversvragen, medezeggenschap, organisatieverandering en strategische P&O-thema's.
- Samenwerken met andere stafdiensten, zorgdirecteuren en het concern-MT voor juiste P&O-ondersteuning en advisering richting de zorg.
- Onderhouden van externe relaties en samenwerkingen, zoals met regionale werkgevers, leveranciers en partners.
- Bijhouden van vakontwikkelingen en vertalen naar de organisatie.
- Adviseren over en richting medezeggenschap.
- Verantwoordelijk voor P&O-bedrijfsvoering, inclusief (meerjaren)begroting en managementrapportages.

P&O-agenda 2025:

- Doorontwikkeling van strategische personeelsplanning.
- Leiderschapsontwikkeling en loopbaanpaden.
- Verder verbeteren van de instroom en behoud medewerkers.
- Verhoging duurzame inzetbaarheid en aanpak verzuim.
- Verstevigen van dienstverlening aan het primaire proces samen met andere ondersteunende diensten.

Onder jouw leiderschap vormen beleid, processen, instrumenten en systemen één samenhangend geheel. Je borgt dat de P&O-dienstverlening zich soepel aanpast aan de behoeften van het primaire zorgproces, aan externe ontwikkelingen én aan veranderingen op de arbeidsmarkt, zodat Omring stevig blijft staan.

In welk team kom je terecht?

De Directeur P&O rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur. Je bent lid van het CMT met daarin naast de stafdiensten ook de beide zorgdirecteuren en de directeur strategie, klant en markten. Je geeft direct leiding aan het P&O MT, bestaande uit de managers van Servicebureau, Advies, Werk & Vitaliteit, Recrutment en Leren & Ontwikkelen. Ook valt het team SENS (Samen Effectief Naar Succes) met LEAN-coaches binnen P&O. De totale afdeling bestaat uit ongeveer 80 medewerkers..

P&O is goed verankerd in de organisatie en heeft onder andere de Integrale Organisatie Verandering (IOV) begeleid. Het team ondersteunt het primaire proces in alle P&O-dienstverlening, zoals recruitment, verzuim, opleiden, begeleiding van nieuwe teamleiders, organisatieaanpassingen, functiewaardering en personeelsplanning. De basisoperatie en salarisverwerking zijn goed op orde. P&O is vertegenwoordigd in het MT ondersteunende diensten en heeft korte lijnen naar het bestuur en de zorgdirecteuren. De huidige arbeids- en zorgmarkt, organisatie-dynamiek en continue innovaties vragen van ondersteunende diensten gezamenlijke inspanningen, heldere processen en rolverdeling, goede bereikbaarheid en concreet resultaat.

Als Directeur P&O ben je lid van het concern-MT, samen met het Bestuursbureau, Financiën & Bedrijfsvoering, ICT, Communicatie en Vastgoed.

Over Omring

Omring is een innovatieve, waardegedreven en ambitieuze zorgorganisatie die voorop wil blijven lopen voor cliënten, medewerkers en regionale samenwerkingspartners. Met meer dan honderd jaar geschiedenis heeft Omring haar wortels in West-Friesland, Kennemerland, de Kop van Noord-Holland en Texel. In de afgelopen tien jaar is Omring uitgegroeid tot een krachtige, innovatieve zorgaanbieder in Noord-Holland, met het vertrouwen van klanten, bewoners, verwijzers, familie en medewerkers. Omring biedt zorg, verpleging en behandeling aan 1.400 cliënten op 30 woonzorglocaties en ondersteunt ruim 10.000 cliënten en hun mantelzorgers thuis. Met 4.500 medewerkers en 1.300 vrijwilligers dragen zij bij aan de kwaliteit van samen leven.

Kernwaarden: Eigen Regie, Samen, Positief en Vindingrijk.

Visie 2025: Omring wil een gids zijn die zorg toegankelijk maakt, als duurzame verbinder van organisaties en samenleving, en tussen nu en later. Met warme zakelijkheid, hoog aanpassingsvermogen en innovatiekracht verbeteren we diensten en ontwikkelen we nieuwe initiatieven in de regio. Onze ervaren zorgprofessionals en jonge talenten krijgen de ruimte om te groeien en te bloeien, als basis voor de zorg van de toekomst. In 2024 leidde dit tot een Integrale Organisatie Verandering (IOV), waarbij het primaire proces is ingericht in lijn met de klantreis, met meer aandacht voor innovatie en integrale dienstverlening. Er is meer aandacht voor medewerkers door een kleinere span of control bij teamleiders en de invoering van duaal leiderschap, met een splitsing tussen zorginhoudelijk management en aandacht voor medewerkers.

Meer informatie: [omring](https://omring.nl).

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie worden verzorgd door Bureau Blaauw. Na introductie bij Omring volgen verdere gespreksrondes.

Van de eindkandidaat kunnen referenties worden opgevraagd. Omring streeft ernaar de procedure uiterlijk vóór 1 september 2025 af te ronden.

Enthousiast?

Stuur jouw motivatiebrief en cv vóór 15 juni 2025 naar ons. Voor vragen kun je contact opnemen met onze consultants:



Frank van Os

fvanos@bureaublaauw.com

06 - 24941125



Ingrid Brons

ibrons@bureaublaauw.com

06 - 10634891

Leuk om te weten!

Bij Bureau Blaauw zetten we ons graag in voor een duurzame samenwerking. In je nieuwe rol bieden we je drie coaching gesprekken aan, gericht op je onboarding periode. Uit onze ervaring blijkt dat deze gesprekken een waardevolle ondersteuning kunnen bieden voor een succesvolle start. Hiervoor werken we samen met een aantal ervaren en geaccrediteerde HR-coaches. Je kunt hier alvast een kijkje nemen: [Onze coaches – Bureau Blaauw | Bureau Blaauw.](#)