



## Manager HR

**LIEVEGOED**  
ANTROPOSOFISCHE ZORG



Bilthoven

Goede zorg begint bij mensen – bij Lievegoed maken ze daar concreet werk van. In een tijd van krapte, verandering en vernieuwing zoekt Lievegoed een Manager HR die met een frisse blik kijkt naar de inzet en ontwikkeling van talent, eigenaarschap stimuleert en medewerkers weet te binden én te laten groeien. Een manager die mensgericht HR-beleid een krachtige impuls geeft binnen een organisatie die haar strategische koers aanscherpt.

Dit is geen beleidsrol op afstand, maar een positie waarin je zichtbaar het verschil maakt – voor collega's én voor de kwaliteit van zorg. Een rol voor een HR-leider die niet afwacht maar beweegt, die verbindt en vernieuwt, en energie haalt uit samen bouwen aan duurzame zorg en werkplezier.

### Het aanbod:



Een salaris afhankelijk van ervaring tot circa € 107.000,- bruto per jaar bij een 36-urige werkweek inclusief 8% vakantiegeld en 13e maand (FWG 70 CAO)



Aantrekkelijk financieel voordeel bij aflossing van een studieschuld of aanschaf van bijvoorbeeld een (elektrische) fiets, computer, tablet of sportabonnement via FiscFree.



Een prachtige werkplek op het Berg en Bosch-terrein in Bilthoven.



Reiskostenvergoeding volgens de CAO Gehandicaptenzorg.



144 verlofuren en 57 balansverlofuren bij een fulltime dienstverband.



Bureau Blaauw biedt je bij je start drie coachingsgesprekken aan gericht op jouw onboarding.



## Dit breng je mee aan kennis en ervaring

- ✓ Een afgeronde opleiding op minimaal hbo-niveau, bij voorkeur in de richting HR, bedrijfskunde of organisatiepsychologie.
- ✓ Minimaal 7–10 jaar brede HR-ervaring, waaronder aantoonbare ervaring met het aansturen en ontwikkelen van een multidisciplinair HR-team.
- ✓ Ervaring binnen de zorg, het onderwijs of sociaal domein is gewenst.
- ✓ Ervaring met het werken in gedecentraliseerde of organisaties met meerdere vestigingen is een pré, gezien het werken met verschillende clusters en locaties.
- ✓ Aantoonbare ervaring met strategische HR-thema's zoals organisatieontwikkeling, leiderschap, duurzame inzetbaarheid en arbeidsmarktstrategie.
- ✓ Vaardig in het positioneren van HR als verbindende en strategische partner op alle niveaus binnen een organisatie.

## Wat maakt jou succesvol in deze rol?

Als Manager HR sta je midden in een cruciale ontwikkelfase bij Lievegoed. Deze rol vraagt dan ook om niet meer van hetzelfde, maar om visie, verbinding en daadkracht. De opgave is helder: medewerkers langer aan Lievegoed binden, hun vitaliteit en ontwikkeling versterken, en zorgen voor een gezonde balans tussen vaste collega's en externe ondersteuning. Daarmee draag je bij aan continuïteit, vertrouwen en kwaliteit in de zorg.

Je stimuleert een manier van werken waarin medewerkers worden gezien vanuit hun talenten en ontwikkelpotentieel. Teamleiders spelen daarin een sleutelrol. Jij ondersteunt hen met leiderschapsontwikkeling en praktische handvatten.

Intern bouw je verder aan een professioneel en veerkrachtig HR-team dat werkt vanuit eigenaarschap, prioriteit en vakmanschap. Je stimuleert samenwerking binnen het team én met de rest van de organisatie, met oog voor zowel proceskwaliteit als menselijke relaties.

De timing is ideaal: Lievegoed ontwikkelt momenteel haar strategie voor 2026–2030. De Manager HR sluit aan in de laatste fase van dit traject en kan mede invulling geven aan de koers van morgen. Vanuit de mensvisie van Lievegoed – waarin ieders talent en bijdrage telt – bouw je mee aan een organisatie die toekomstbestendig, mensgericht en wendbaar is.



## Herken je jezelf hierin?

**Een verbindend leider** – je weet mensen mee te nemen in verandering, verbindt strategie met praktijk en zorgt voor samenwerking over teams en niveaus heen.

**Organisatiesensitief** – je hebt oog voor verhoudingen, voelt aan wat er speelt in de organisatie en beweegt je soepel in een complexe omgeving.

**Iemand met visie en vooral daadkracht** – je kunt een koers uitzetten, maar ook prioriteren en doorpakken, waarbij je lef hebt om dingen uit te proberen.

**Iemand die rust en overzicht houdt** – je brengt structuur in dynamiek en weet het hoofd koel te houden in een context met veel belangen en beperkte middelen.

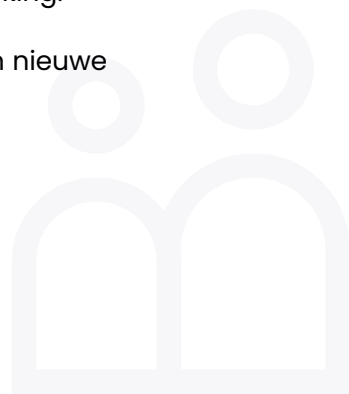
**Coachend en ontwikkelingsgericht** – je stimuleert eigenaarschap en groei in je team en in de organisatie als geheel.

**Mensgericht en waardengedreven** – je werkt vanuit vertrouwen, bent aanspreekbaar en oprecht geïnteresseerd in wie mensen zijn en wat hen drijft.

## De verantwoordelijkheden die je draagt

Je hebt een brede opdracht die onder meer bestaat uit:

- Het positioneren van HR als een proactieve, verbindende en strategische functie binnen de organisatie.
- Het vormgeven van strategische personeelsplanning, gericht op instroom, behoud en duurzame inzet van medewerkers, waarbij het aandeel vaste medewerkers vergroot en de inzet van externen vermindert.
- Het stimuleren van vitaliteit, het voorkomen van verzuim en het bevorderen van duurzame inzetbaarheid.
- Het door ontwikkelen van leiderschap binnen de organisatie.
- Het versterken van de samenwerking tussen het HR-team, de zorglocaties en de ondersteunende diensten.
- Het helpen aanbrengen van prioriteit en focus binnen het HR-team, en het bijdragen aan verdere professionalisering van werkwijze en samenwerking.
- Het herzien van het beleid op roosteren en het implementeren van een nieuwe planningstool.



- Het ontwikkelen van HR-beleid passend bij modern werkgeverschap.
- Het stimuleren van data-gedreven werken – van intuïtie naar onderbouwde besluitvorming.
- Het signaleren van relevante ontwikkelingen in zorg en arbeidsmarkt en het vertalen daarvan naar een onderscheidend wervings- en arbeidsmarktstrategie.
- Het actief bijdragen aan het concretiseren van de strategische koersbepaling en het verankeren van HR in de organisatieontwikkeling richting 2026–2030.

## In welk team ga je werken

Je geeft leiding aan een team van 15 medewerkers, verdeeld over:

- HR Support: drie medewerkers en een coördinator;
- Het Planbureau, verantwoordelijk voor planning en roostering: vier medewerkers en een coördinator;
- Leren & Ontwikkelen: een HR-businesspartner L&O en een praktijkopleider;
- Recruitement: twee recruiters;
- Twee HR-businesspartners.

Het team bestaat uit mensen met verschillende leeftijden, achtergronden en expertises. Je werkt nauw samen met de coördinatoren en zorgt voor onderlinge verbinding en gezamenlijke focus.

Je rapporteert aan de bestuurder en maakt deel uit van het managementteam. Dit team bestaat naast de bestuurder uit de bestuurssecretaris, vier managers van de verschillende zorgclusters en zes managers van de ondersteunende diensten: financiën, control & informatievoorziening, vastgoed, ICT & facilitair, HR en de manager zorgondersteuning & ontwikkeling. Goed om te weten is dat de MT leden bij roulatie bereikbaarheidsdienst hebben buiten kantoor tijden i.v.m. eventuele calamiteiten.

## Wat je zeker niet mag missen

Lievegoed biedt zorg aan kinderen, jongeren en volwassenen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking, niet-aangeboren hersenletsel, psychiatrische problematiek of verslavingsproblematiek. De organisatie telt ongeveer 485 vaste en een grote groep flexibele collega's verspreid over 18 kleinschalige locaties in de Randstad, Midden- en Zuid-Nederland. De zorg is georganiseerd in vier clusters: Kind & Jeugd, Volwassenen GHZ & NAH, Volwassenen GHZ & GGZ en Volwassenen LVB+.

Lievegoed laat zich inspireren door de antroposofische pijlers: aandacht voor de hele mens, gemeenschapszin, een helende omgeving, zingeving, contact met de natuur en kunst en cultuur. Kwaliteit van leven begint bij het deel uitmaken van een warme, zorgzame gemeenschap. In balans komen het individu én de gemeenschap tot bloei.

De waarden van Lievegoed zijn zichtbaar in alles wat zij doen: van gezonde leefstijl, ritme, natuur, kunst en cultuur tot mindfulness, duurzaamheid en positieve gezondheid. Dit zorgt voor een open en betrokken sfeer waarin medewerkers bewust kiezen voor hun werk.

De werkomgeving is informeel, met korte lijnen en weinig hiërarchie. Medewerkers krijgen ruimte om zichzelf te zijn, initiatief te nemen en actief mee te denken. De collega's van Lievegoed geloven niet in hokjes, maar in mogelijkheden. Het motto luidt dan ook: Je bent meer dan je denkt.

## De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Lievegoed volgen de gesprekken bij Lievegoed en spreek je in een carrousel van twee gesprekken met de Bestuurder, een clustermanager en een manager ondersteunende diensten en drie collega's uit het HR-team.

Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck en eventueel een ontwikkelassessment deel uit van de procedure. Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel.

## De volgende stap nemen? Solliciteer!

Stuur ons je korte motivatie en cv uiterlijk woensdag 4 juni. Neem gerust contact op met onze consultants als je vragen hebt.



Nicole Knoop  
nknoop@bureaublaauw.com  
06-2973 8597



Ilonka van Dijk  
ivandijk@bureaublaauw.com  
06 - 1300 2620



### Extra: Coaching voor executives!

Bij Bureau Blaauw werken we graag (mee) aan een duurzame samenwerking. Wij bieden je in deze rol na plaatsing een drietal coachingsgesprekken aan, gericht op je onboardingsperiode.

Onze ervaring is dat dit een welkome toevoeging kan zijn om een effectieve start te maken. Wij hebben hiertoe een aantal ervaren en geaccrediteerde (HR) coaches aan ons verbonden.

Je kunt hier alvast een kijkje nemen:  
[coaches](#)