





## Directeur Mens & Organisatie bij GGzE

Standplaats: Eindhoven



Als Directeur Mens & Organisatie bij GGzE geef je sturing aan mensgericht werken in een sector die voortdurend in beweging is. Niet met grote woorden, maar met oog voor wat mensen écht nodig hebben om hun werk goed en met plezier te doen.

Je bouwt aan een stevige HR-basis. Je stimuleert ontwikkeling, eigenaarschap en een cultuur waarin mensen zich gezien en gewaardeerd voelen. Tegelijkertijd beweeg je je in een dynamisch speelveld, waar zorg, bestuur en maatschappelijke opgaven samenkomen. **GGzE: we doen het gewoon.**

### Het aanbod:

- Een salaris van maximaal € 147.948 bruto per jaar bij een 36-urige werkweek (FWG 80, cao GGZ), inclusief 8,33% eindejaarsuitkering en 8,33% vakantiegeld. Salaris is maximaal € 10.598 bruto per maand exclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering.
- Een vast contract voor 36 uur per week
- Een goed pensioen via Pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- Minimaal 22 vakantiedagen (144 vakantie-uren) bij een fulltime dienstverband.
- Flexibiliteit in werkplek en werktijden. Hybride werken is mogelijk.
- Een balansbudget van € 1000 per jaar op basis van een fulltime dienstverband.
- Een telefoon en laptop.
- Een inspirerende werkomgeving op Landgoed De Grote Beek in Eindhoven.

### **Jouw profiel:**

- Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur in HRM, bedrijfskunde, (organisatie)psychologie of een vergelijkbare richting.
- Ruime ervaring in een strategische HR-leiderschapsrol, bij voorkeur binnen de zorg of een maatschappelijke organisatie.
- Ervaring met het aansturen van brede HR-teams en het versterken van M&O als strategisch partner in de organisatie.
- Aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling, verandertrajecten en leiderschapsontwikkeling in complexe organisaties.
- Kennis van en affiniteit met duurzame inzetbaarheid, diversiteit & inclusie en arbeidsmarktontwikkelingen.

### **Je bent:**

- communicatief sterk, verbindend en hebt een natuurlijk vermogen om te inspireren, visie uit te dragen, richting te geven en naar resultaat toe te werken; je bent van nature nieuwsgierig naar anderen;
- organisatiesensitief, beweegt soepel tussen bestuur, zorgprofessionals en externe stakeholders en bouwt vanuit verbinding aan vertrouwen;
- koersvast, ook onder maatschappelijke druk en in een bestuurlijke context die vraagt om wendbaarheid en geduld;
- innovatief en denkt buiten kaders. In staat om te prikkelen om zaken anders aan te pakken en maakt onderwerpen bespreekbaar;
- een faciliterend en coachend leidinggevende. Je weet mensen vertrouwen en autonomie te geven en zet mensen in hun kracht.

Als Directeur Mens en Organisatie ben je een inspirerende leider die de vier overtuigingen van GGzE belichaamt:

### **Jij doet ertoe**

Je herkent en erkent de waarde van iedere zorgprofessional. Je investeert in een organisatiecultuur waarin mensen zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelen. Je zet in op duurzame inzetbaarheid en persoonlijke ontwikkeling. In directe interactie geef je constructieve feedback en vraag je hetzelfde terug. Je zegt wat je doet en doet wat je zegt. Je bent duidelijk en betrouwbaar, een goed luisterend oor. Je reflecteert, bent open en leert van nieuwe inzichten..

## **Samen aan de slag**

Je bevordert samenwerking tussen (zorg-)professionals, teams en externe partners. Je creëert een cultuur waarin samenredzaamheid en sociale cohesie centraal staan. En waarin in verbinding met de anderen resultaten worden behaald.

Je kent de kaders en wat we van elkaar verwachten en benutten elkaars talenten. Je bent vakbekwaam en je geeft eigenaarschap over het werk.

## **Met passie en plezier**

Je stimuleert een werkomgeving waarin (zorg-)professionals met energie en voldoening hun werk kunnen doen. Je hebt plezier in je werk en weet hoe je werkplezier kunt bevorderen en hoe je een positieve werksfeer behoudt, ook in tijden van verandering. Je gebruikt humor om te relativiseren en een positieve sfeer te creëren. Je bent een optimist en zet door, ook als het even tegen zit.

## **Met oog voor de wereld om ons heen**

Je hebt oog voor de bredere maatschappelijke context waarin GGzE opereert. Je bent gericht op duurzame en innovatieve HR-oplossingen en draagt bij aan een inclusieve organisatie die meebeweegt met maatschappelijke ontwikkelingen. Je zoekt hierbij actief inspiratie en bent nieuwsgierig in contact met anderen. Je werkt efficiënt met respect voor middelen en tijd. Je waardeert diversiteit en de unieke perspectieven die het brengt.

## **Wat kun jij voor de organisatie betekenen?**

Als Directeur Mens & Organisatie speel je een sleutelrol in het realiseren van de maatschappelijke opgaven van het team GGzE. Met een mensgerichte en vooruitstrevende visie draag je bij aan een organisatie waar zorgprofessionals met passie en plezier werken en samen impact maken. Je speelt een actieve rol in de doorontwikkeling van de organisatie.

GGzE is recent overgegaan naar gebiedsgericht werken. Teams zoeken nog naar balans in samenwerking, eigenaarschap en rolduidelijkheid. Jij brengt structuur, richting en energie. Je geeft het M&O team een stevige positie en zorgt voor professionalisering van processen én mensen. Je creëert ruimte voor leiderschapsontwikkeling, introduceert moderne M&O-praktijken zoals strategische personeelsplanning en HR-analytics, en draagt bij aan een inclusieve organisatiecultuur waarin zorgprofessionals zich gehoord en gezien voelen. Ook speel je een rol in organisatie-brede ontwikkelingen zoals de invoering van het nieuwe Elektronisch Patiënten Dossier en 'GGzE in Balans', waarbij de inzet van M&O en het M&O-beleid een integraal onderdeel van het succes moet zijn.

## **Wat is jouw functie?**

Jouw belangrijkste verantwoordelijkheden zijn:

- Ontwikkelen en implementeren van een strategische M&O-visie die aansluit bij de meerjarenstrategie van GGzE.
- Vormgeven aan een toekomstgericht personeelsbeleid, met aandacht voor talentontwikkeling, loopbaanperspectieven en duurzame inzetbaarheid.
- Stimuleren en initiëren van leiderschapsontwikkeling binnen alle lagen van teamGGzE.
- Bevorderen van een cultuur van samenwerking, innovatie en welzijn.
- Versterken van de sociale en maatschappelijke betrokkenheid van GGzE als werkgever.
- Adviseren van de raad van bestuur en directieteamleden op het gebied van M&O-strategie en organisatieontwikkeling.
- Borgen van een inclusieve en diverse werkomgeving waarin alle (zorg-)professionals graag willen werken.
- Vooruitstrevend en vernieuwend zijn in het benutten van ontwikkelingen die te maken hebben met inzet van (zorg)professionals en de invloed van technologie, passend bij de trends in de sector.

## **In welk team kom je terecht?**

Je geeft leiding aan de afdeling Mens & Organisatie dat ongeveer 60 professionals omvat. De afdeling bestaat uit meerdere teams zoals M&O-advies, beleid, recruitment & arbeidsmarktcommunicatie, personeel- en salarisadministratie, functioneel beheer (AFAS), verzuim, loopbaanadvies & teamcoaching, flexpool, arbo & bedrijfsmaatschappelijk werk en een nieuwe projectorganisatie gericht op transitie en ontwikkeling (organisatie breed). Je stuurt 2 Managers aan, de Manager M&O Advies en een Manager Transitie & Ontwikkeling. Het M&O-team is divers: van zeer ervaren medewerkers tot nieuw talent. Aan jou de taak om deze afdeling en de teams onderling integraal te laten samenwerken, te versterken en toekomstbestendig te maken.

Als Directeur M&O maak je deel uit van het Directieteam en rapporteer je aan de Raad van Bestuur, waarbij Carla van de Wiel je eerste aanspreekpunt is. Je neemt deel aan het directieoverleg.

Het Directieteam is bevlogen en kundig en werkt met veel drive, optimisme en plezier samen.

## **Over GGzE:**

GGzE biedt zorg aan circa 11.000 mensen met complexe en acute mentale problemen in de regio Eindhoven en De Kempen.

Team GGzE bestaat uit 2400 (zorg)professionals en ongeveer 200 vrijwilligers. Samen richten zij zich primair op de opgave om de zorg kwalitatief goed, toegankelijk en betaalbaar te houden voor de regio Eindhoven de Kempen.

GGzE ziet de samenleving als een dynamisch geheel, waarin iedereen de kans heeft op het leiden van een zinvol leven. Zij benaderen mensen trans diagnostisch: "we kijken naar het verhaal van de cliënt in plaats van naar de classificatie". GGzE biedt evidence based en waarde gedreven zorg, waarbij de eigen regie van de cliënt centraal staat.

Hun missie is om de best mogelijke zorg te bieden aan mensen met complexe of acute mentale problemen, zodat zij veerkrachtig in het leven te staan. Dit doen zij voor mensen in alle levensfasen.

Onderdeel van GGzE is ook de Woenselse Poort. Hier wordt forensische zorg geboden.

De raad van bestuur van GGzE bestaat uit twee bestuurders: Carla van de Wiel en Ingrid Willems.

## **Procedure:**

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij GGzE volgen twee gespreksrondes.

- Gesprekspartners ronde 1 (staat gepland voor vrijdag 13 juni).
- Gesprekspartners ronde 2 (staat gepland voor dinsdag 17 juni).

Van de door GGzE gekozen kandidaat winnen we referenties in.

GGzE streeft er naar om de procedure uiterlijk vóór 1 juli af te ronden.

## **Enthousiast?**

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 12 mei 2025. Bel of mail gerust met onze consultants Ilonka van Dijk of Margot Milders als je vragen hebt.



Ilonka van Dijk

[ivandijk@bureaublaauw.com](mailto:ivandijk@bureaublaauw.com)

06 - 13002620



Margot Milders

[mmilders@bureaublaauw.com](mailto:mmilders@bureaublaauw.com)

06 - 16046150

### Leuk om te weten!

Bij Bureau Blaauw zetten we ons graag in voor een duurzame samenwerking. In je nieuwe rol bieden we je drie coaching gesprekken aan, gericht op je onboarding periode. Uit onze ervaring blijkt dat deze gesprekken een waardevolle ondersteuning kunnen bieden voor een succesvolle start. Hiervoor werken we samen met een aantal ervaren en geaccrediteerde HR-coaches. Je kunt hier alvast een kijkje nemen: [Onze coaches - Bureau Blaauw | Bureau Blaauw..](#)