





Manager HR bij Kind&co ludens

Standplaats: Houten



Word jij de manager HR van één van de grootste maatschappelijke kinderopvangorganisaties van Nederland? Samen met bevlogen collega's, de kinderen en hun ouders en samenwerkingspartners zet Stichting Kind&co ludens zich als pedagogisch partner in voor gelijke ontwikkelkansen voor alle kinderen. Kind&co ludens zet de medewerkers op één, zodat zij de kinderen op één kunnen zetten. Als HR-manager geef je richting aan een daarbij passend strategisch personeelsbeleid waarbij werving, talentontwikkeling en HR-services een plek heeft. Hierbij stuur je op uniformering, digitalisering, optimalisering en kwaliteitsverbetering van HR-processen, beleid en adviezen, zodat de HR-expertise organisatiebreed effectief en efficiënt wordt ingezet.

Het aanbod:

- Maximaal €116.290,- br/jaar bij 36 uur (schaal 14 cao kinderopvang) inclusief vakantiegeld en inclusief 5,5% eindejaarsuitkering.
- Jaarcontract met de intentie voor omzetting naar onbepaalde tijd.
- Pensioenregeling met 50% werkgeversbijdrage.
- Reiskostenvergoeding per km, een OV-Businesscard of leasefiets.
- Voorrang op de wachtlijst kinderopvang.
- Levensfasebudget.
- Bijdrage sportabonnement van max €20,-.
- Collectieve ziektekostenverzekering.
- Thuiswerkvergoeding.
- Een nieuw, sfeervol en open servicekantoor van alle gemakken voorzien, waar je met 280 collega's samenwerkt.
- De mogelijkheid tot hybride en flexibel werken.

Jouw profiel:

- WO werk- en denkniveau opgedaan door middel van een voor de functie relevante opleiding.
- Uitgebreide ervaring als HR-manager en aantoonbare ervaring met het realiseren van ontwikkeling op HR-thema's, optimaliseren van HR-processen en ontwikkelen van de HR-dienstverlening.
- Kennis van en ervaring met organisatie ontwikkeling en het begeleiden van veranderingen.
- Kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder sociale wetgeving en arbeidsrecht.
- Op de hoogte van actuele trends en ontwikkelingen binnen HR.
- Affiniteit met de kinderopvang. Kennis van de kinderopvang is een pré.

Je hebt:

- analytisch vermogen en beschikt over een bedrijfsmatige blik;
- conceptuele en strategische denkracht. Je hebt visie en denkt makkelijk buiten kaders. Je brengt kennis van buiten naar binnen, hebt creatieve ideeën en weet mensen daarin mee te nemen;
- inlevingsvermogen en weet aan te sluiten. Je bent sterk in stakeholdermanagement. Je weet met alle lagen in de organisatie te verbinden, signaleert wat nodig is en creëert draagvlak voor besluiten;
- advies- en gespreksvaardigheden. Je weet de juiste vragen te stellen, signaleert en benoemt;
- plan- en organisatievermogen. Jij bent sterk in keuzes maken, prioriteiten stellen, structuren en besluitvaardig. Je brengt medewerkers en teamleiders in je team in positie. Je overziet het geheel, bewaakt de hoofdlijnen, de voortgang en laat projecten tot resultaat komen.

Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

Kind&co ludens is in 2021 ontstaan uit een fusie. Hiermee is Kind&co ludens de rechtsopvolger van een groot aantal eerder aangehaakte stichtingen, waarvan de oudst bestaande al in 1970 actief was in de kinderopvang. In 2024 is de eenwording van de organisatie met de lancering van een nieuwe merkidentiteit, het 'pedagogisch hart' en de slogan 'wij kleuren de toekomst' in een stroomversnelling geraakt. Je komt te werken in een organisatie en sector die sterk in ontwikkeling en beweging is. De organisatie kent acht regio's en een servicekantoor. Jij helpt de organisatie verder te ontwikkelen, werkwijzen te stroomlijnen en te optimaliseren, waarbij je oog hebt voor kwaliteit, integraliteit, gezamenlijkheid en de verschillen in de regio's.

Als sparringpartner voor de raad van bestuur, directeur bedrijfsvoering en het managementteam help jij deze organisatie met can-do-mentaliteit, richting en focus aan te brengen en prioriteiten stellen.

Sinds 2023 werkt het HR-team samen vanuit een nieuw servicekantoor. De organisatiestructuur voor HR is recent gekozen en heeft zich net gevormd. Jij zorgt voor richting en samenhang binnen het team, ontwikkelt de HR-dienstverlening naar tactisch/strategisch niveau, optimaliseert HR-processen en HR-procedures en werkt aan een integrale HR-dienstverlening.

Afas is inmiddels geoptimaliseerd. Jij zorgt voor verdere digitalisering en verbetering van de processen en brengt data gedreven werken in. Resultaatgerichtheid en sturen op kpi's geef je verder vorm. Je geeft richting aan de plannen op het gebied van vitaliteit & verzuim, retentie en externe inhuur en instroom. Leiderschapsontwikkeling en verdere professionalisering vraagt doorlopend de aandacht.

De verwachting is dat het personeelstekort in de sector kinderopvang een structureel fenomeen gaat zijn. Kind&co ludens vindt het belangrijk om blijvend aandacht te geven aan het behoud van medewerkers, wat de urgentie heeft versterkt om de pre- en onboarding, deskundigheidsbevordering en beroepspraktijkvorming eigentijds vorm en inhoud te geven. Kortom naast aandacht voor 'vinden' zorg jij dat 'binden en boeien' van de bestaande collega's de aandacht krijgt.

Het project 'Het Potentieel Pakken' wordt na een pilot in drie regio's versneld uitgerold in de hele organisatie met als doel 'jij kiest jouw uren'. Het 'Kleur je toekomst gesprek' wordt geïntroduceerd als opvolger van het functioneringsgesprek. Jij geeft een vervolg aan deze initiatieven.

Onderdeel van de HR-agenda is ook het ontwikkelen van de werkgevers identiteit en het ontwikkelen van een arbeidsmarkstrategie. Samen met je team spreek je nieuwe doelgroepen aan. Als leerbedrijf in de beroepspraktijkvorming leidt Kind&co ludens medewerkers van nieuwe doelgroepen zelf op. Het is aan jou om het opleidingsteam te stimuleren dit elk jaar beter te doen voor de medewerkers van de toekomst.

Als manager HR denk jij mee op het gebied van organisatie ontwikkeling. Een actueel thema is het optimaliseren van de personeels- en kindplanning. Hierin ga jij een actieve rol spelen.

Wat is jouw functie?

Als manager HR ben je verantwoordelijk voor de resultaten van de afdeling HR (ca 60 fte/90 medewerkers). Je geeft op strategisch en tactisch niveau richting en vorm aan het HR-beleid en beïnvloedt daarmee de ontwikkeling van de strategische doelen van de organisatie. Je ontwikkelt een meerjaren HR-strategie en implementeert en borgt het daarbij behorende HR-beleid, met als doel dat medewerkers deskundig, betrokken en inzetbaar zijn om een maximale bijdrage te leveren aan het realiseren van de organisatiedoelstellingen.

Je geeft leiding aan de HR-afdeling en HR-dienstverlening binnen de kaders van het HR-beleid, het (strategisch) organisatiebeleid en de geldende wet- en regelgeving.

Je bent verantwoordelijk voor de volgende resultaatgebieden:

1. HR-beleid en advisering

- Je adviseert richtinggevend over de strategische doelen van de organisatie en fungeert als adviseur en sparringpartner voor de raad van bestuur, directeur bedrijfsvoering en MT-leden en hebt daarbij een goed oog voor innovatie.
- Je volgt, analyseert en vertaalt in- en externe ontwikkelingen (maatschappelijk, juridisch, economisch) naar ideeën, plannen en beleid en stimuleert innovatie op het vakgebied HR.
- Je neemt deel aan het strategisch beleidsoverleg ten behoeve van de gehele organisatie en adviseert over het strategisch (meerjaren) organisatiebeleid.
- Je vertaalt het strategisch organisatiebeleid naar HR-beleid standpunten en/of producten op strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Je geeft leiding aan en/of participeert in project- en stuurgroepen, in- en externe werk- en overleggroepen op de relevante aandachtsgebieden en vertegenwoordigt de HR-afdeling daarin.
- Je zorgt voor de ontwikkeling en realisatie van projectresultaten en/of doelstellingen, waaronder organisatieontwikkeling- en veranderingsprocessen, de implementatie van nieuwe wet- en regelgeving en adviseert danwel begeleidt de managers daarin.

2. Leidinggeven

- Je zorgt voor het optimaal functioneren van de afdeling in personele, financiële, beheertechnische en organisatorische zin.
- Je coacht en begeleidt medewerkers, geeft richting en focus, creëert taak- en rolduidelijkheid en stuurt op resultaten en doelstellingen. Je biedt ruimte voor ontwikkeling en hebt oog voor de vitaliteit van de medewerkers binnen de afdeling HR.
- Je stuurt de realisatie van de meerjarige plannen aan, draagt zorg voor de (meerjaren) begroting en bent budgetverantwoordelijk.
- Je creëert een goede werksfeer waarin medewerkers zich kunnen ontwikkelen.

3. Informatie verstrekken

- Je zorgt voor analyses en rapportages voor het inzichtelijk maken van organisatiebrede HR-vraagstukken;
- Je zorgt ervoor dat adequate HR-data beschikbaar is, op basis waarvan analyses en adviezen worden opgesteld en de informatievoorziening adequaat is.
- Je verzorgt HR-prognoses en stuur- en managementinformatie voor de organisatie, analyseert deze en doet voorstellen o.b.v. deze informatie.
- Je zorgt voor duidelijke en toegankelijke informatieverstrekking aan de medewerkers over het HR-beleid van de organisatie.

4. Processen interne organisatie faciliteren en extern netwerken

- Je zorgt voor inrichting en digitalisering van de HR-dienstverlening zodanig dat deze een optimale bijdrage leveren aan de organisatiedoelstellingen.
- Je zorgt voor de continue doorontwikkeling van de HR-afdeling passend bij de interne en externe ontwikkelingen en behoeften vanuit de organisatie.
- Je zorgt voor de inzet van goed werkzame HR-software en een toegankelijke online platform.
- Je onderhoudt contacten met de bedrijfsonderdelen om de werkzaamheden van de eigen afdeling te laten aansluiten bij de ontwikkelingen binnen de organisatie en vice versa.
- Je behartigt de belangen van Kind&co ludens en vertegenwoordigt deze naar buiten. Je bouwt en onderhoudt een relevant in- en extern netwerk en legt relevante samenwerkingsverbanden.
- Je zorgt voor samenwerking en samenhang binnen de HR-afdeling onderling, maar ook met de andere onderdelen van de organisatie.

In welk team kom je terecht?

Het HR-team heeft recent een nieuwe structuur gekregen en is een team in opbouw.

Je geeft hiërarchisch leiding aan elf mensen.

Dit zijn de teamleiders van HR Services (12 fte), HR Advies (14 fte), het Flexbureau (10 fte), Recruitement (11 fte) en de coördinator praktijkopleiding (7fte). Verder stuur je rechtstreeks twee HR-businesspartners innovatie aan, evenals de adviseurs opleiding & ontwikkeling (6 fte).

Vanuit deze rol rapporteer je aan de Directeur bedrijfsvoering.

HR-services bestaat uit drie onderdelen: de HR-servicedesk, de salarisadministratie en het applicatiebeheer.

HR-advies bestaat uit HR-adviseurs, een preventiemedewerker en een adviseur vitaliteit en verzuim.

Opleiding & ontwikkeling bestaat uit adviseurs opleiding & ontwikkeling en de coördinator beroepspraktijkvorming die verantwoordelijk is voor de praktijkopleiding en praktijkopleiders.

Je maakt onderdeel uit van het strategie team. Elke vier weken heb je overleg met het bedrijfsmatig MT dat bestaat uit het bestuur, de acht regiomanagers, de manager finance & control en de manager klantenservice & planning. Zo nodig sluit je aan bij het inhoudelijk MT met de bestuurders en de regiomanagers. Ook heb je overleg met de stafmanagers van het servicekantoor en de directeur bedrijfsvoering.

Over Kind&co Ludens

Kind&co ludens is een maatschappelijke kinderopvangorganisatie met bijna 500 kinderopvanglocaties in Midden-Nederland. Het hart van de organisatie klopt voor de ontwikkeling van kinderen van 0-12 jaar, voor alle collega's en voor de rol van kinderopvang in de maatschappij. Wekelijks begeleiden bijna 3000 bevlogen collega's ruim 27.000 kinderen in hun ontwikkeling en kleuren zij de toekomst. Vanuit het servicekantoor in Houten werken ze aan hun diensten en ondersteunen ze de locaties. Kind&co ludens wil bijdragen aan de ontwikkeling van de kinderopvangbranche, juist in een tijd waarin verandering en uitdagingen vragen om vooruitstrevend en anders te kijken naar de toekomst. Kind&co ludens behoort tot de top 3 kinderopvang aanbieders en is nauw betrokken bij landelijke ontwikkelingen in de branche en neemt deel aan de diverse landelijke gremia.

Het werkgebied van Kind&co ludens bestaat uit 8 regio's. Iedere regio bestaat uit 6 tot 12 clusters: kleine(re) werkeenheden die een nauwe band hebben met de wijk en de lokale samenwerkingspartners. Vanuit de clusters dragen de pedagogisch professionals dagelijks zorg voor gelijke ontwikkelkansen voor alle kinderen op de kinderdagverblijven, buitenschoolse opvang en peuteropvang, voorschoolse educatie en tussenschoolse opvang. In Utrecht werken enkele locaties vanuit antroposofische grondslagen. Voor kinderen die extra aandacht nodig hebben, wordt in een aantal gemeenten zogenaamde 'passende kinderopvang' gerealiseerd in de vorm van BSO Plus/ BSO Nova en VE+. Kind & Co Ludens heeft daarnaast ook een gastouderbureau.

Het werkgebied van de organisatie omvat de gehele provincie Utrecht en een aantal gemeenten in Noord Holland en Zuid Holland.

In maart 2023 is het nieuwe, gezamenlijke servicekantoor in Houten in gebruik genomen. Het pand is met veel aandacht voor duurzaamheid gerenoveerd, waarbij de uitnodigende transparante en smaakvolle inrichting de onderlinge ontmoeting optimaal ondersteunt. Op de begane grond is het opleidingscentrum voor alle incompany trainingen voor alle medewerkers in de organisatie ingericht.

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Kind&co ludens volgen drie gespreksrondes (onder voorbehoud van wijzigingen). Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Gesprekspartners ronde 1: directeur bedrijfsvoering en een HR-adviseur

Gesprekspartners ronde 2: een regiomanager, teammanager HR services en opleidingsadviseur

Gesprekspartners verdiepend gesprek: directeur bedrijfsvoering en een bestuurder.

Van de eindkandidaat kunnen referenties worden opgevraagd.

Kind&co ludens streeft er naar om de procedure uiterlijk vóór 1 september af te ronden.

Enthousiast?

Stuur ons jouw korte motivatie en cv **vóór 15 juli 2025**. Bel of mail gerust met onze consultants Ilonka van Dijk of Frank van Os als je vragen hebt.

Leuk om te weten!

Bij Bureau Blaauw werken we graag (mee) aan een duurzame samenwerking. Wij bieden je in deze rol na plaatsing een drietal coachingsgesprekken aan, gericht op je onboardingsperiode. Onze ervaring is dat dit een welkome toevoeging kan zijn om een effectieve start te maken.

Wij hebben hiertoe een aantal ervaren en geaccrediteerde (HR) coaches aan ons verbonden.

Je kunt hier alvast een kijkje nemen: Onze coaches – Bureau Blaauw | Bureau Blaauw.



Ilonka van Dijk

ivandijk@bureaublaauw.com

06 - 13002620



Frank van Os

fvanos@bureaublaauw.com

06 - 24941124