





Directeur Mens & Organisatie bij Arkin

Standplaats: Amsterdam



Arkin is in transitie en heeft behoefte aan meer dan een ervaren Directeur Mens en Organisatie (M&O). De organisatie zoekt een inspirerend HR-leider met visie, die mensen weet te verbinden en beweging op gang brengt. Iemand die koers houdt in complexe omstandigheden en met oog voor de menselijke maat duurzame verandering realiseert.

Als Directeur M&O maak je deel uit van het directieteam van een van de grootste GGZ-instellingen van Nederland. Vanuit een duidelijke visie op goed werkgeverschap, leiderschap en organisatieontwikkeling lever je een cruciale bijdrage aan de toekomst van Arkin. In een context van maatschappelijke druk, arbeidsmarktkrapte en toenemende zorgzwaarte ben je een stevige strategische gesprekspartner voor de Raad van Bestuur en collega-directeuren. Tegelijkertijd ben je zichtbaar op de werkvloer én in het netwerk van toezichthouders, ketenpartners, financiers en opleidingspartners. Met verbindend leiderschap en strategisch inzicht draag je bij aan een veerkrachtige, toekomstgerichte organisatie.

Het aanbod:

- Een salaris van maximaal € 147.948 bruto per jaar bij een 36-urige werkweek (FWG 80, cao GGZ), inclusief 8,33% eindejaarsuitkering en 8,33% vakantiegeld.
- Een jaarcontract voor 36 uur per week, met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een goed pensioen via Pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- Minimaal 23 vakantiedagen (166 vakantie-uren) bij een fulltime dienstverband.
- Een mobiliteitskaart voor woon-werkverkeer en dienstreizen, ook te gebruiken voor een OV-fiets en/of met een kilometervergoeding.
- Een meerkeuzesysteem waarmee je brutoloon kunt inzetten voor extra vakantie-uren, een fiets of een aanvullende reiskostenvergoeding.
- Een jaarlijks vitaliteitsbudget van maximaal € 100 en een balansbudget van € 1.000 bij een fulltime dienstverband.

- Een thuiswerkvergoeding en diverse andere aantrekkelijke regelingen.
- Een telefoon en laptop.
- Het hoofdkantoor van Arkin in Amsterdam-Noord is goed bereikbaar met het openbaar vervoer.
- De specialismen (klinieken, poliklinieken en kantoren) bevinden zich op diverse locaties in Amsterdam, Amstelveen, Amersfoort en Utrecht.

Jouw achtergrond en ervaring:

- Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur met een achtergrond in HRM, organisatiekunde, bestuurskunde, psychologie of een aanverwant vakgebied.
- Aantoonbare ervaring als eindverantwoordelijk HR- of M&O-leider binnen een complexe organisatie.
- Een heldere en actuele visie op goed werkgeverschap, leiderschap en organisatieontwikkeling, en het vermogen om deze visie te vertalen naar beleid én uitvoering.
- Ruime ervaring met het begeleiden van organisatie brede veranderingen en het aansturen van cultuur- en gedragsverandering.
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit en ervaring met stakeholdermanagement op strategisch niveau, zowel intern (RvB, OR, DT) als extern (ketenpartners, opleidingsinstellingen, financiers, overheid).
- Ervaring met het aansturen van brede HR-teams en het versterken van M&O als strategisch partner in de organisatie.
- Affiniteit met de GGZ of andere zorgdomeinen waarin veerkracht, betrokkenheid en samenwerking essentieel zijn.

Je bent:

- een inspirator die richting en vertrouwen geeft in veranderprocessen. Je weet professionals mee te nemen in een gezamenlijk verhaal en bouwt aan draagvlak op alle niveaus;
- koersvast, ook onder maatschappelijke druk en in een bestuurlijke context die vraagt om wendbaarheid en geduld;
- toegankelijk, nieuwsgierig en schakelt moeiteloos tussen strategisch en tactisch niveau;
- sensitief voor de dynamiek van een grootstedelijke GGZ-instelling: je kent de kwetsbaarheid van cliënten, de druk op zorgverleners én de bestuurlijke context waarin besluiten tot stand komen;
- organisatiesensitief, beweegt soepel tussen bestuur, werkvloer en externe stakeholders en bouwt vanuit verbinding aan vertrouwen;
- gericht op ontwikkeling, met flair, veerkracht en het vermogen om verandering werkend te krijgen in de praktijk.

Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

Je bent de verpersoonlijking van Arkins ambities op het gebied van goed werkgeverschap. Je geeft leiding aan de strategische koers én aan de dagelijkse ontwikkeling van een breed HR-team (250 collega's) en weet visie om te zetten in concrete, haalbare stappen. Je zorgt voor samenhang in HR-processen, versterkt leiderschap en draagt bij aan een organisatie waarin medewerkers zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelen.

Je maakt thema's als strategische personeelsplanning, vitaliteit, diversiteit & inclusie, leiderschapsontwikkeling, leren en digitalisering tot een integraal onderdeel van het organisatiebeleid. Je vertaalt maatschappelijke en arbeidsmarktdynamiek naar eigentijdse en innovatieve HR-concepten en positioneert HR als een stevige, strategische partner binnen Arkin.

Tegelijkertijd geef je leiding aan de ontwikkeling van instrumenten en structuren die het verschil maken in de praktijk, zoals het generieke functiehuis, de nieuwe cyclus voor resultaat- en ontwikkelgesprekken, en de verdere professionalisering van de M&O-dienstverlening. Je stimuleert data-gedreven werken en maakt complexe veranderingen werkend en gedragen.

Samen met de Raad van Bestuur en het directieteam bouw je aan Arkin als netwerkorganisatie: een organisatie waarin integraal samenwerken, synergie creëren en continu leren vanzelfsprekend zijn. Je bent daarbij zichtbaar en verbindend, zowel binnen Arkin als in het bredere netwerk van samenwerkingspartners, toezichthouders, financiers en opleiders. Wat buiten gebeurt, breng jij naar binnen – en andersom.

Jouw functie in de praktijk:

- Je geeft leiding aan het M&O-managementteam en bent verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing en professionele ontwikkeling van het brede M&O-domein. Je zorgt voor een duidelijke inrichting van processen, verantwoordelijkheden en rollen binnen de verschillende M&O-disciplines, waaronder Arbeidsvoorwaarden & Vitaliteit, Recruitement, Leren & Ontwikkelen en de Personeels- en Salarisadministratie.
- Je ontwikkelt en beheert kaders en instrumenten zoals het functiehuis, de gesprekscyclus en strategische personeelsplanning. Daarbij borg je de kwaliteit, samenhang en uitvoerbaarheid van M&O-beleid en zorg je voor betrouwbare data en heldere stuurinformatie voor bestuur en management.
- Je draagt verantwoordelijkheid voor de planning en uitvoering van het M&O-meerjarenplan en de jaarlijkse beleidscyclus, in nauwe afstemming met andere stafeenheden. Je richt overlegstructuren effectief in, stemt af met medezeggenschap en bewaakt de samenhang tussen M&O- en organisatieontwikkeling.
- Extern vertegenwoordig je Arkin op het vlak van M&O en organisatieontwikkeling. Je onderhoudt contacten met samenwerkingspartners, opleidingsinstellingen en netwerken in de zorg, en zorgt dat relevante ontwikkelingen worden vertaald naar beleid en praktijk.

In welk team kom je terecht?

Het domein M&O bestaat uit de teams Arbeidsvoorwaarden & Vitaliteit, Recruitement, Leren & Ontwikkelen, de Personeels- en Salarisadministratie en een team van zeven zelfsturende HR-businesspartners en twee HR-adviseurs (samen 100 medewerkers/71 fte). Als directeur M&O stuur je het M&O-managementteam aan. Ook de onderdelen Arkin Flexbureau, de beroepsopleidingen Psychiatrie, Verslavingsarts, Psychologie en Verpleegkunde, Planning & Roostering, de werkgeversfunctie, de vrijwilligerscoördinatie en de interne interim-managementpool vallen onder jouw verantwoordelijkheid. In totaal werken er binnen het M&O-domein ongeveer 250 collega's.

Je rapporteert aan de Raad van Bestuur en maakt deel uit van het directieteam. Dit team bestaat uit de directeuren (dual of integraal management) van de elf specialismen, de Directeur Voordeur, Directeur Finance & Control, Directeur Vastgoed, Manager Zorg & Kwaliteit en Manager Onderzoek. De samenwerking met collega-directeuren, het middenmanagement en professionals op de werkvloer is intensief, gelijkwaardig en gericht op het samen bouwen aan één Arkin.

Over Arkin:

Als een van de grootste GGZ-instellingen in Nederland is Arkin, met ruim 4.000 medewerkers, deskundig op het gebied van grootstedelijke psychiatrie en verslavingszorg. Arkin telt elf specialismen en bundelt expertise om passende zorg te bieden vanaf meerdere locaties, waaronder Amsterdam, Amstelveen, Utrecht en Amersfoort. De elf specialismen zijn: Arkin Jeugd en Gezin, Arkin Ouderen, Inforsa (forensische psychiatrie), Jellinek (verslavingszorg), Mentrum (langdurige psychiatrische problemen), Novarum (eetstoornissen), PuntP (bijvoorbeeld voor angststoornissen, bipolaire stoornis of depressie), NPI (ernstige persoonlijkheidsproblemen), Roads (re-integratie), Sinai Centrum (voor traumagerelateerde klachten) en de Spoedeisende Psychiatrie.

De ondersteunende diensten – zoals M&O, Financiën, Kwaliteit & Veiligheid, de Voordeur (o.m. centrale aanmelding) en Vastgoed – spelen een cruciale rol in het ondersteunen van de specialismen en andere onderdelen van Arkin.

Vijf van Arkins specialismen beschikken over een TopGGZ-keurmerk: Novarum, de herstelklinieken van Mentrum, Jellinek, NPI en het Sinai Centrum. TOPGGZ kent dit keurmerk toe aan topklinische afdelingen die zeer gespecialiseerde patiëntenzorg combineren met de ontwikkeling van nieuwe behandelmethoden, wetenschappelijk onderzoek en structurele kennisoverdracht.

Arkin is een netwerkorganisatie in ontwikkeling, met een sterke maatschappelijke opdracht, een scherp oog voor innovatie en een stevige ambitie op het gebied van goed werkgeverschap. De organisatie richt zich op de mentale veerkracht van cliënten en gelooft dat dit alleen mogelijk is als ook de eigen professionals mentaal sterk zijn. Arkin investeert in leiderschap, digitalisering, samenwerking en verbondenheid. En bovenal: in mensen.



Procedure:

Bureau Blaauw doet de voorselectie en voert het eerste gesprek voor deze functie. Na introductie bij Arkin volgen vier gespreksrondes, waaronder een gesprek met de medezeggenschap:

1. Woensdag 7 mei – Twee gesprekken: één met de Raad van Bestuur en drie directeuren, en één met vier teamleden van M&O.
2. Woensdag 14 mei – Presentatie van een casus aan de Raad van Bestuur en twee M&O-teamleden.
3. Vrijdag 16 mei – Gesprek met de adviescommissie.
4. Derde week van mei – Gesprek met de medezeggenschap.

Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat horen een selectieassessment, referentiecheck en een Verklaring Omtrent het Gedrag bij de procedure.

Arkin wil de procedure uiterlijk **vóór 31 mei 2025 afronden**.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatie en cv **vóór 20 april 2025**. Bel of mail gerust met onze consultants Ilonka van Dijk (06-13002620) of Nicole Knoop (06-29738597) als je vragen hebt.

Leuk om te weten!

Bij Bureau Blaauw werken we graag (mee) aan een duurzame samenwerking. Wij bieden je in deze rol na plaatsing een drietal coachingsgesprekken aan, gericht op je onboardingsperiode. Onze ervaring is dat dit een welkome toevoeging kan zijn om een effectieve start te maken.

Wij hebben hiertoe een aantal ervaren en geaccrediteerde (hr)-coaches aan ons verbonden. Je kunt hier alvast een kijkje nemen: [Onze coaches - Bureau Blaauw | Bureau Blaauw](#).



Ilonka van Dijk

ivandijk@bureaublaauw.com

06 - 13002620



Nicole Knoop

nknoop@bureaublaauw.com

06 - 29738597